2024

ÅRSREDOVISNING

PROTECTION SYSTEMS FROM firefly®

2024

ÅRSREDOVISNING

PROTECTION SYSTEMS FROM firefly®

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1

6 **FIREFLY**
10 Firefly i korthet
12 VD har ordet

2

14 **VERKSAMHETEN**
16 Affärsidé, mål & strategi
18 Fireflys erbjudande
24 Fireflys medarbetare
30 Risker och riskhantering
32 Fireflyaktien

3

34 **ÅRSREDOVISNING 2024**
36 Förvaltningsberättelse
38 Hållbarhetsrapport
42 Koncernens resultaträkning
43 Koncernens balansräkning
45 Rapport över förändringar i koncernens egna kapital
46 Koncernens kassaflödesanalys
47 Moderbolagets resultaträkning
48 Moderbolagets balansräkning
50 Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital
51 Moderbolagets kassaflödesanalys
52 Noter | Kommentarer
63 Femårsöversikt
64 Nyckeltalsdefinitioner
65 Styrelsens försäkran
66 Revisionsberättelse

4

68 **BOLAGSSTYRNING**
70 Bolagsstyrning
74 Styrelse
76 Ledningsgrupp

5

78 **ÖVRIG INFORMATION**
80 Årsstämma
81 Kalender
81 Kontakt

10
FIREFLY I KORTHET

12
VD HAR ORDET

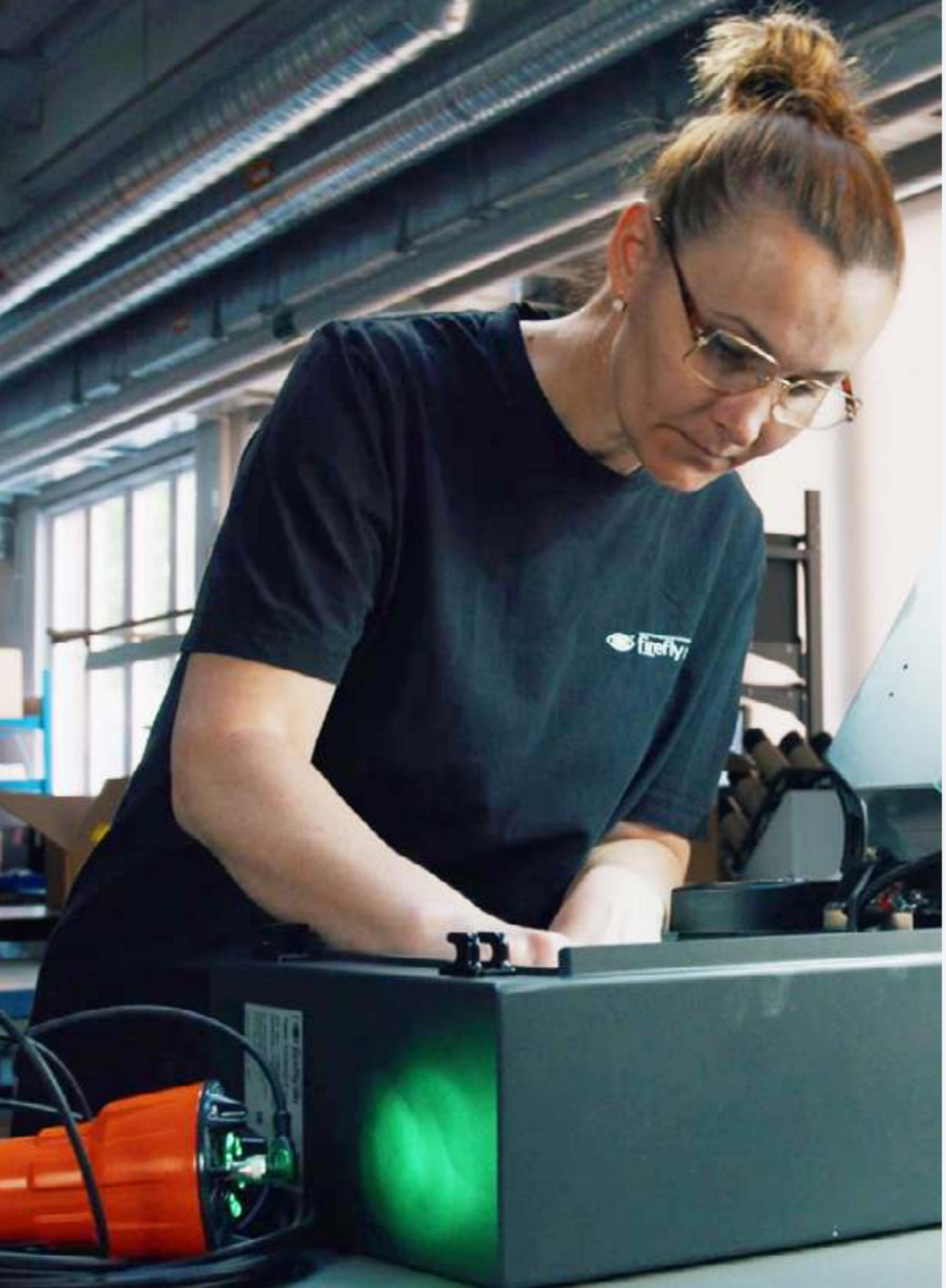
18
FIREFLYS ERBJUDANDE

70
BOLAGSSTYRNING

FIREFLY

10 Firefly i korthet

12 VD har ordet



SAVING LIVES AND KEEPING CUSTOMERS IN PRODUCTION

FIREFLY I KORTHET

Firefly är en global aktör inom innovativa brandskyddslösningar för industri- och infrastruktursystem. I över 50 år har bolaget levererat skräddarsydda och kundanpassade lösningar till ledande processindustrier. Bolagets avancerade system övervakar och säkrar industriella tillverkningsprocesser såsom träbearbetning, mjukpapper, livsmedel, biobränsle samt infrastruktur som tunnelbanor, tåg- och vägtunnlar.

Firefly är ledande inom innovativa brandskyddslösningar, med en unik portfölj av patenterade produkter som uppfyller de högsta nationella och internationella standarderna. Certifieringar från organisationer som FM, VdS, CSA, DNV, LCIE Bureau Veritas, Delta och RISE bekräftar bolagets förmåga att leverera högkvalitativa lösningar.

Fireflys huvudkontor ligger i Stockholm och bolagets närvaro sträcker sig över 90 länder genom direktförsäljning och distributörer. Firefly har dotterbolag i Polen och Italien. Under 2024 inleddes etableringen av ett dotterbolag i USA för att stärka den globala närvaron och bättre möta kundernas behov.

Fireflys uppdrag är att inte bara säkra kunders verksamheter, utan även att bidra till en hållbar och effektiv framtid för industri- och infrastrukturbranschen.

UNDER 2024

Under 2024 uppgick Fireflys omsättning till 497 mkr.

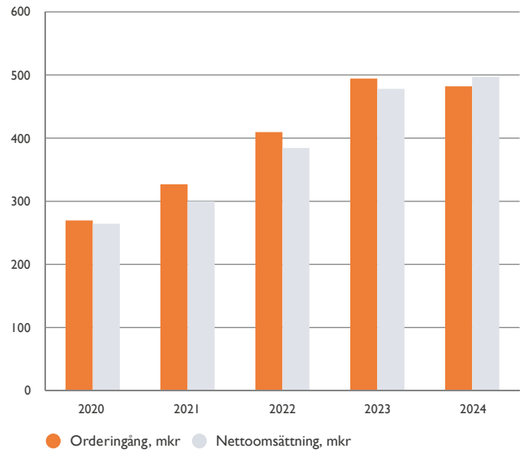
Firefly hade vid årets slut 167 anställda.

Firefly har egna verksamheter i Polen och Italien. Under 2024 inleddes etableringen av ett dotterbolag i USA.

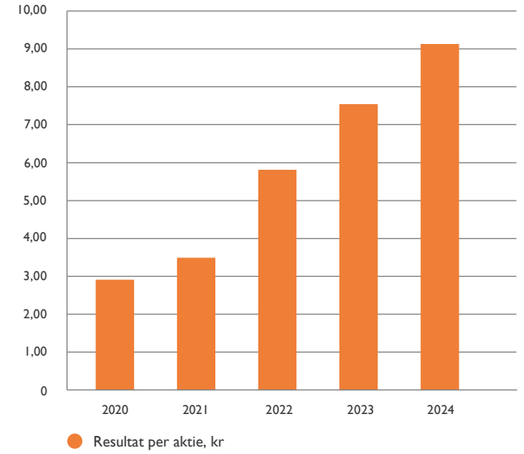
Firefly fortsätter att expandera genom att utöka de befintliga lokalerna.

Under 2024 sålde Firefly explosionsskyddsverksamheten och etablerade ett samarbetsavtal med Atex Explosionsschutz GmbH.

ORDERINGÅNG & OMSÄTTNING, MKR



RESULTAT PER AKTIE, KR



I tabellen ovan för åren 2020–2021 avses moderbolaget och för åren 2022–2024 avses koncernen.

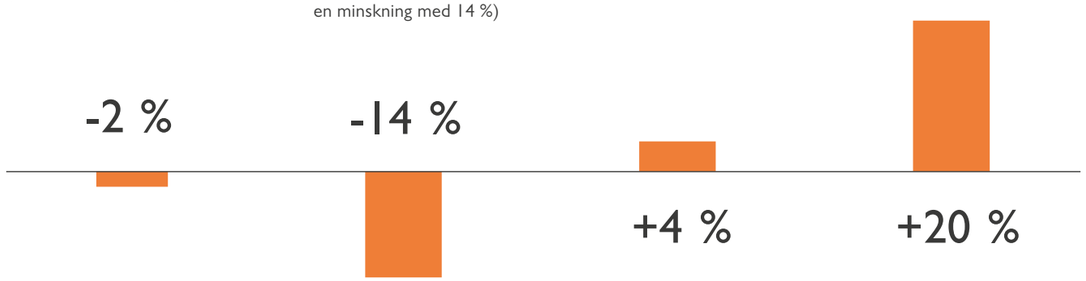
2024 I KORTHET

Orderingången uppgick till 482,4 mkr (494,3 mkr, en minskning med 2 %)

Orderstocken uppgick vid periodens slut till 104,5 mkr (121,7 mkr, en minskning med 14 %)

Omsättningen uppgick till 497,1 mkr (477,9 mkr, en ökning med 4 %)

Rörelseresultatet uppgick till 70,0 mkr (58,3 mkr, en ökning med 20 %)



9,14 kr

Resultat per aktie blev 9,14 kr (7,54 kr, en ökning med 21 %)

5,50 kr

Styrelsen föreslår att 5,50 kr (4,75 kr) lämnas i utdelning för verksamhetsåret 2024

UTDELNINGSHISTORIK

För räkenskapsåret	2020	2021	2022	2023	2024
Utdelning per aktie, kr	2,10	2,50	3,00	4,75	5,50*
Total utdelning, mkr	12,6	15,0	18,0	28,5	33,0*

* Föreslagen utdelning

VD HAR ORDET

ATT BYGGA VIDARE PÅ EN STABIL GRUND

För 34 år sedan började jag min resa på Firefly och har sedan dess haft förmånen att arbeta inom flera olika områden på bolaget, såsom service, projektledning och försäljning. I maj 2024 fick jag det stora förtroendet att tillträda som verkställande direktör efter Lennart Jansson. Det är med stor ödmjukhet och entusiasm jag nu leder Firefly in i framtiden.

En fråga jag ofta har fått från investerare under mitt första år som VD är hur jag ser på Firefly och vilka förändringar jag planerar att genomföra. Jag delar Lennarts vision och har själv varit delaktig i att utforma de strategier vi arbetar efter idag, så jag ser inget behov att göra stora förändringar eller att ändra bolagets inriktning. Däremot genomför vi ständiga förbättringar för att bli effektivare och skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt.

ETT ÅR AV VIKTIGA MILSTOLPAR

Under året har vi tagit flera viktiga steg i att utveckla bolaget, inte minst genom tillsättningen av en ny ledningsgrupp och översyn av vår organisation.

Vi har arbetat med etableringen av ett dotterbolag i USA, Firefly US LLC. Bolaget kommer att arbeta med eftermarknads-tjänster, vilket kommer att skapa en stabil grund för fortsatt tillväxt på den nordamerikanska marknaden.

I vårt italienska dotterbolag genomförde vi en försäljning av verksamheten som arbetar med explosionsskydd. I samband med detta ingick vi ett samarbetsavtal med Atex Explosionsschutz GmbH, för att vi även fortsättningsvis skall kunna erbjuda våra kunder lösningar innehållande både explosionsskydd och Fireflys egna system.

Dessa förändringar ligger helt i linje med våra mål och ambitioner för bolagets fortsatta utveckling. Vår strategi bygger på att skapa en stabil grund för tillväxt, både genom att förstärka vår interna organisation och genom att fokusera på marknader med goda förutsättningar för långsiktig expansion.

GOD LÖNSAMHET OCH STABIL FÖRSÄLJNING

Det rådande investeringsklimatet har varit utmanande, med en avvaktande hållning på många geografiska marknader. Trots detta ser vi en positiv utveckling i Östeuropa och Latinamerika, där vi har noterat en stark tillväxt i både omsättning och resultat. Genom att vara verksamma inom flera olika industrier och flera olika geografiska marknader, kan vi styra vårt fokus dit investeringsviljan är som störst, vilket ger oss en god position att fortsätta vår tillväxtresa.

År 2024 blev en resultat- och lönsamhetsmässig framgång för Firefly, trots en avvaktande marknad. Resultatet blev det bästa någonsin och marginalen ligger nu mindre än en procentenhet från det marginalmål som sattes upp för 2025.

Fireflys avancerade system för att förhindra bränder blir alltmer etablerat inom många industrier. Vi ser kontinuerligt nya områden där våra system kan göra stor nytta och inom flera av de områden där vi redan är verksamma finns det fortfarande stor potential.

Vi har sett en tydlig ökning i offertvolymerna under det senaste året, men konverteringsgraden har gått ner. Den lägre konverteringsgraden beror dock inte på att vi förlorar fler affärer, utan beror snarare på att kunderna senarelägger sina beslut i tider av ekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Vi ser det som en positiv faktor att så få affärer går förlorade, då detta indikerar på att kunderna förr eller senare kommer att genomföra sina investeringar, även om beslutsprocessen nu är längre än normalt.

En viktig del av vår strategi är att arbeta mer proaktivt med vår eftermarknadsaffär. Det är glädjande att se en ökande andel kunder som väljer att underhålla sina system, vilket inte bara leder till högre kundnöjdhet utan också till ökade intäkter för Firefly. Idag står eftermarknadsintäkterna för omkring 27 % av våra totala intäkter och vi ser potential för fortsatt tillväxt inom detta område.

”En viktig del i Fireflys framgångssaga är vår fantastiska och kompetenta personal. Personalens stora engagemang, expertis och innovationskraft bidrar till att vi kan fortsätta leverera unika och innovativa brandskyddslösningar, som räddar liv över hela världen.

FRAMGÅNG GENOM VÅR PERSONAL

En viktig del i Fireflys framgångssaga är vår fantastiska och kompetenta personal. Personalens stora engagemang, expertis och innovationskraft bidrar till att vi kan fortsätta leverera unika och innovativa brandskyddslösningar, som räddar liv över hela världen. Det är deras insatser som gör Firefly till det företag vi är idag.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka Firefly som en attraktiv arbetsgivare och att Firefly skall vara en arbetsplats där man trivs och mår bra.

En utmaning som vi länge upplevt är svårigheten att hitta medarbetare med rätt kompetens. Under året har vi dock sett en positiv förändring och vi märker tydligt att vår attraktionskraft som arbetsgivare har förstärkts. Det har resulterat i att vi under 2024 har välkomnat 25 nya medarbetare och vi är nu 167 anställda.

STORA MÖJLIGHETER TROTS UTMANINGAR

Trots utmaningar inom vissa segment, exempelvis den svaga trä- och träskiveindustrin, ser vi fortsatt stora möjligheter framåt. Vår viktigaste uppgift nu är att omvandla det stora intresset för våra produkter till konkreta affärer och ökad omsättning. Detta kommer att vara vårt huvudsakliga fokus under det kommande året.

Jag ser med tillförsikt fram emot Fireflys fortsatta utveckling och vill tacka våra medarbetare, kunder och samarbetspartners för ett framgångsrikt år. Tillsammans bygger vi en stark och hållbar framtid.

Anders Bergström, VD, Firefly AB
Stockholm, mars 2025

VERKSAMHETEN

16 Affärsidé, mål & strategi

18 Fireflys erbjudande

24 Bolagets medarbetare

30 Risker och riskhantering

32 Fireflyaktien

AFFÄRSIDÉ, MÅL & STRATEGI

Firefly strävar efter att skapa en säkrare miljö för bolagets kunder och deras anställda genom att skydda maskiner och processanläggningar mot brand och dammexplosioner. Med över 50 års erfarenhet av preventiva brandskyddssystem har Firefly byggt upp en unik teknik och världsledande kunskap om förebyggande brandsäkerhet i olika industrimiljöer och inom underjordisk infrastruktur.

TEKNIKLEDANDE INTERNATIONELL AKTÖR

Firefly är en ledande aktör inom preventiva brandskydd som med sin samlade erfarenhet leder teknikutvecklingen framåt i branschen. Fireflys brandskyddssystem är konstruerade för att tidigt detektera tecken på antändning och hantera dessa innan brand eller explosion uppstår. Firefly är ett internationellt verksamt bolag, som finns representerat i nästan alla industrialiserade delar av världen.

Firefly erbjuder lösningar för att skydda industriella processer, där det finns risk för brand eller dammexplosion. Bolaget erbjuder även flam- och gasdetektorer under varumärket Omniguard®.

Under varumärket Sentio®, erbjuder Firefly brand- och gasdetektering för tunnelbanesystem, tåg-, väg- och kabeltunnlar.

STRATEGI

Fireflys strategi innebär fokus på försäljning och tillväxt inom marknaden för preventiva brandskyddssystem. Firefly vill vara en helhetsleverantör och erbjuda kunden bästa möjliga skräddarsydda systemlösning, komponentalternativ och eftermarknadserbjudande med kundens behov och risker i fokus.

Bolagets målsättning är att fortsätta sin expansion på nya och befintliga marknader genom att bredda produkt- och tjänsteerbjudandet samt att utveckla försäljningsorganisationen och försäljningskanalerna. Tillväxt sker med krav på lönsamhet samt med genomgående kvalitet i hela organisationen. Genom fortsatt satsning på innovation samt förbättrade tekniska lösningar, baserade på redan existerande koncept, skapas kontinuerligt nya användningsområden för bolagets produkter.

VISION, MISSION OCH MÅL

Fireflys vision är att vara det naturliga valet för den säkerhets- och lönsamhetsmedvetna kunden. Med världsledande kompetens och innovativ utveckling skapar Firefly effektiva lösningar som ger ökad brandsäkerhet och minskat skadeutfall. Fireflys finansiella och operativa mål syftar till att stärka bolagets globala ställning i branschen för preventiva brandskyddssystem och visar bolagets riktning för de kommande åren.

OPERATIVA MÅL

- Ha engagerad och motiverad personal.
- Öka marknadsandelarna och förstärka positionen på redan befintliga marknader.
- Utvidga kundbasen och bredda produktutbudet.
- Stärka positionen som teknikledande inom bolagets verksamhetsområden.

FINANSIELLA MÅL

10 %
som minsta andel av omsättningen i nettokassa

Fireflys nettokassa (likvida medel med avdrag för räntebärande skulder) ska i normalfallet uppgå till ett belopp som minst är lika med 10 % av omsättningen.

Bolaget ges på så sätt beredskap att kunna genomföra kompletterade förvärv och hantera variationer i den befintliga verksamheten.

+15 %
i genomsnittlig årlig tillväxt

Firefly ska uppnå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt om minst 15 % under perioden 2021–2025.

Målet ska uppfyllas genom fortsatta investeringar i produkt- och konceptutveckling, marknadsföring och organisationsutveckling.

15 %
varaktig rörelsemarginal vid utgången av 2025

Firefly ska uppnå en varaktig rörelsemarginal (EBIT) över en konjunkturcykel på omkring 15 % vid utgången av 2025.

Under perioden 2021–2025 eftersträvas en rörelsemarginal som för varje enskilt år överstiger 10 % men som kan komma att variera beroende på storleken på de investeringar som görs i produkt- och konceptutveckling, marknadsföring och organisationsutveckling.

I takt med att bolagets omsättning ökar, förväntas bruttovinsten öka snabbare än bolagets operativa kostnader så att målet om 15 % rörelsemarginal kan uppnås vid periodens slut.

2/3
strävan att årligen utdela 2/3 av resultatet efter skatt

Firefly ska sträva efter att till aktieägarna årligen utdela ett belopp som uppgår till 2/3 av resultatet efter skatt. Utdelningen kan komma att avvika från denna norm i det fall målsättningen för bolagets kapitalstruktur inte är uppfylld eller styrelsen gör bedömningen att bolaget, med hänsyn tagen till tillväxt- och förvärvsmöjligheter samt konjunkturläget, är överkapitaliserat.

FIREFLYS ERBJUDANDE

Firefly erbjuder säkerhetssystem och utrustning som effektivt skyddar industriella processer mot bränder och dammexplosioner. Som en ledande aktör inom preventivt brandskydd levererar Firefly brandsäkerhetslösningar till en mångfald av kunder runtom i världen.

Bolagets främsta kundgrupper återfinns inom processindustrin, inklusive både stora globala företag och mindre lokala verksamheter. Bolaget når sina kunder direkt eller genom samarbete med maskintillverkare (OEM) och distributörer världen över.

Fireflys brandskyddssystem skyddar processer inom en rad olika branscher, såsom board, papper, träbearbetning, återvinning, hygien och bioenergi. Dessa industrier hanterar huvudsakligen torra material där bildning av damm är vanligt förekommande, vilket ökar risken för bränder och explosioner.

Firefly erbjuder huvudsakligen kompletta brandskyddssystem, men tillhandahåller även komponentförsäljning till industrier som olja och gas samt flyg- och kraftindustrier under varumärket Omniguard®.

MARKNADSÖVERSIKT

Ökad medvetenhet om risker och ett ökande fokus på säkerhet inom industrin är globala trender som gynnar Firefly betydligt. Samtidigt påverkas bolaget av den accelererande produktionstakten och den ökade automatiseringen inom industrin. Dessa faktorer ökar ofta risken för bränder och explosioner, vilket i sin tur kräver mer avancerade och skräddarsydda system för att effektivt hantera dessa risker. Investeringar i högteknologiskt brandskydd blir därmed alltmer avgörande för att förbättra säkerheten på arbetsplatser inom processindustrin.

Firefly verkar på en global marknad med kunder inom en rad olika industriella segment och varierande nivåer av utveckling och industrialisering. Kundernas verksamhet kännetecknas av betydande investeringar i produktionsutrustning, där även korta produktionsavbrott kan få betydande ekonomiska konsekvenser både på kort och lång sikt.

Konkurrensen för Fireflys produkter är intensiv och sträcker sig över hela världen. Huvudkonkurrenter återfinns i länder som Tyskland och USA, men även på andra marknader runt om i världen.

MARKNADSUTVECKLING UNDER 2024

Bolaget har genomgått en betydande expansion under de senaste åren, med ökad försäljning som sträcker sig över olika marknader. Fireflys framgångsrika tillvägagångssätt inom tillväxtstrategin bekräftas återigen genom positiv utveckling inom företaget. Två framgångsfaktorer är bland annat den fortsatta bearbetningen av stora nyckelkunder och bolagets ökade närvaro på marknaden, vilka utgör centrala byggstenar i bolagets övergripande strategi.

Rekrytering av kvalificerad personal och förstärkning av kompetensen inom strategiskt viktiga områden är avgörande för bolagets framgång. Den interna hanteringen av rekryteringsprocessen av HR- och rekryteringsavdelning är en grundläggande förutsättning för att bibehålla en organisk tillväxt. Firefly fortsätter att dela sin expertis med marknaden genom Firefly Webinar och kundspecifika event, där bolaget belyser brandrisker inom olika processer

och industrier. Med bolagets långa erfarenhet av industriell brandsäkerhet och innovativa systemlösningar visar Firefly hur de kan hjälpa kunder att minimera risker och skapa en säkrare produktion.

För att fullt ut utnyttja tillväxtpotentialen inom olika marknadssegment arbetar Firefly kontinuerligt med att utveckla nya koncept och tekniska lösningar. Detta öppnar upp möjligheter för bolaget att diversifiera sig inom olika applikationer och nå nya kundgrupper. Firefly noterar också ett ökat intresse från större koncerner att globalt säkra sina maskiner och processer.

Sedan bolagets start 1973 har Firefly omfattande erfarenhet av brandrisker inom industriella processer. Fireflys breda kompetens efterfrågas alltmer av kunder, expertforum och vid internationella konferenser samt på branschmässor världen över.

EFTERMARKNAD

Varje brandskyddssystem som installeras från Firefly har normalt en livslängd på över 15 år. Detta möjliggör långsiktiga relationer med bolagets kunder, där Firefly kan följa systemet från projektering och idrifttagning till service och underhåll under hela dess livscykel.

Firefly strävar efter att erbjuda bolagets kunder en heltäckande service för att säkerställa systemets kvalitet och höga säkerhetsnivå över hela dess livslängd. Bolagets serviceerbjudande innefattar idrifttagning av Fireflys system, regelbundna servicebesök, underhållsavtal samt utbildning och reservdelshantering, vilket inkluderar försäljning och reparation av reservdelar.

Under 2024 upplevde bolaget en intensiv period för vår eftermarknad, vilket också återspeglas i bolagets siffror. Fireflys eftermarknadsintäkter ökade med 15 % och uppgick till 133 miljoner kronor. Den största utmaningen Firefly står inför nu är att rekrytera kompetenta serviceingenjörer som kan hjälpa Firefly att fortsätta bolagets tillväxt.

PRODUKTERBJUDANDE

Alla Fireflys brandskyddssystem runt om i världen är skräddarsydda för varje kunds unika förutsättningar och behov. Bolagets långa erfarenhet och djupa kunskap om industriella processer placerar bolaget i framkant när det gäller tekniska lösningar för Fireflys kunder.

Bolaget erbjuder kompletta systemlösningar som skyddar allt från enskilda maskiner, filter och silos till hela tillverkningsprocesser inom olika industrier. Varje Fireflysystem omfattar detektering, släckning samt enheter för kontroll och övervakning. Bolagets brandskyddslösningar innefattar ett brett sortiment av detektorer som noggrant identifierar potentiella antändningskällor i olika industriella tillverkningsprocesser. Fireflys släckningsmetod anpassas efter det material som behandlas och inkluderar metoder såsom vatten, vattendimma, gas samt mekanisk avledning av antändningskällor med ventiler.

Alla system är integrerade med Fireflys systemplattform EXIMIO™ som styr och övervakar dem. Användaren interagerar smidigt med systemet via det intuitiva användargränssnittet IntuVision™. Fireflys systemplattform EXIMIO™ möjliggör även utvecklingen av nya innovativa tjänster som bidrar till ökad säkerhet inom de alltmer effektiva industriella processerna, vilket i sin tur leder till betydande kostnadsbesparingar för bolagets kunder.

OMNIGUARD®

Bolaget erbjuder komponentförsäljning genom Omniguard® flamdetektorserien och gasdetektorserien till en rad olika industrier, såsom olje- och gasindustrin, flygindustrin samt kraftindustrin. Fortsatta satsningar görs för att kunna erbjuda kunder en mer heltäckande lösning. Försäljningen fortsätter att öka, bland annat tack vare en rad nya applikationer och användningsområden som kontinuerligt utvecklas samt genom ökade marknadsinsatser.

SENTIO®

Sentio® är samlingsnamnet på den teknikplattform som är basen i branddetekteringssystemet. Systemet bygger på MGD-tekniken (Multiple Gas Detection) som används i exempelvis tunnelbanesystem och kan liknas vid en elektronisk näsa som, genom avancerad programvara, kan identifiera olika typer av gasmönster och förhållandet mellan de identifierade gaserna. Sensortekniken i detektorerna var från början utvecklad för rymdindustrin. Systemet detekterar inte bara brandgaser, utan kan även användas för att detektera andra utsläpp som till exempel metan och propan. Detta breddar systemets användningsområde till bland annat vägtunnlar och i tunnelbanetunnlar.

Systemet påverkas inte av damm, fukt, vibration eller snabba temperaturväxlingar. Med systemets multipla alarmfunktionalitet kan det anpassas till varje kunds specifika behov. Firefly har fortsatt att vidareutveckla möjligheterna med MGD-tekniken och under de senaste åren har produktutvecklingen medfört att bolaget numera kan använda gemensamma tekniklösningar inom bolagets olika områden.

ÖVERSIKT

Kunderna finns främst inom board, papper, träbearbetning, återvinning, hygien och bioenergi.

Försäljning sker direkt eller via distributörer över hela världen.

Marknadserbjudandet täcker hela produktens livslängd, dvs. systemleverans, service och underhåll.

Fireflys kunder finns i över 90 länder.

KONKURRENSFÖRDELAR

Fireflys unika teknik erbjuder en snabbare och säkrare detektering och släckning av potentiella antändningskällor.

Fireflys lösningar medför färre oönskade produktionsstopp.

Firefly erbjuder flexibla systemlösningar anpassade till kundens process.

Strukturen på Fireflys system möjliggör obegränsade expansionsmöjligheter.

PRODUKTUTVECKLING

Som teknikledande inom preventiva brandskydd, arbetar Firefly lösningsorienterat för att ge optimal säkerhet mot brand. Detta kräver djupgående kunskap om risker inom processindustrin. För att kunna behålla sin teknikledande position utgör kontinuerlig produktutveckling en av grundstenarna för bolagets långsiktiga tillväxt. Utvecklingsarbetet är behovsbaserat och utgår från ett säkerhetsrelaterat problem som identifieras vid en viss typ av produktion eller anläggning. Därefter utvecklar Firefly en lösning som är anpassad till den process som ska skyddas. I de fall där det bedöms som strategiskt viktigt patenteras system och funktion, för närvarande innehar Firefly 12 patent.

PRODUKTIONSSTRATEGI

Firefly lägger ut majoriteten av tillverkningen på underleverantörer och svarar själv för konfigurering, slutmontering och funktionskontroll innan produkten skickas till kund. Företaget strävar efter en långsiktig relation och ett väl fungerande samarbete med sina underleverantörer, med fokus på kvalitet och leveranssäkerhet. Bolaget har underleverantörer över hela världen men den största basen finns i Sverige. Volymökningar i försäljningen ger skalfördelar och större flexibilitet i lagerhanteringen. Det blir lättare att hantera ökade försäljningsvolymer eftersom bolaget inte behöver investera i produktionskapacitet, utan kan lägga ut volymökningar hos underleverantörer.

KONTINUERLIGT FRAMÅTSKRIDANDE KVALITETS- OCH CERTIFIERINGSARBETE

Nya anläggningar byggs oftast med högre säkerhets- och miljökrav. Detta är en konsekvens av ökade krav från såväl myndigheter som försäkringsbranschen. Säkerhetstänkandet hos företag drivs även på av ett ständigt pågående standardiseringsarbete inom olika branscher. För att driva säkerhetsutvecklingen framåt deltar Firefly aktivt i olika standardiserings- och forskningsprojekt på både regional, nationell och internationell nivå. Här arbetar bolaget tätt ihop med olika testinstitut, försäkringsorganisationer, standardiseringsorganisationer och godkännandeorgan.

Kvalitet ska genomsyra hela bolagets verksamhet, från första kundkontakt till support och service. En växande organisation ökar kraven på kvalitet och certifieringar, flera lokala/regionala krav tillkommer löpande, Firefly följer den utvecklingen proaktivt. Externa och interna revisioner genomförs årligen, det initierar kontinuerliga förbättringar av verksamheten. Bolaget är certifierat enligt kvalitetsstandarderna: ISO 9001 och EN ISO/IEC 80079-34, samt har tredjepartscertifieringar på produkter genom FM, VdS, CSA, UL, DNV, LCIE Bureau Veritas, Delta, CML och RISE.

Säkerhetsfunktioner bygger i allt större utsträckning på elektriska och elektroniska programmerbara system. Ett sätt att påvisa en produkts funktionssäkerhet är att certifiera produkten enligt standard IEC 61508, där Fireflys produkter uppfyller kravställningen.

CERTIFIERINGAR OCH CERTIFIERINGSORGAN

CERTIFIERINGSORGAN:

VdS (Verband der Schadenversicherer) - Tyskt testinstitut för brandskydd och säkerhet.

FM (Factory Mutual) - Amerikanskt försäkringsbolag, testinstitut och godkännandeorgan.

DNV - Oberoende expert på riskhantering och kvalitetssäkring baserad i Norge.

DFL (Danish Fire Laboratories) - DFL är ackrediterade för att utföra fullskaliga brandtester samt komponenttester av brandbekämpningsutrustning.

CSA (Canadian Standards Association) - Kanadensiskt nationellt standardiseringsorgan som arbetar för att utveckla standarder för bland annat utrustning inom industrin.

LCIE Bureau Veritas - Franskt certifieringsorgan inom elektronik, Ex-produktcertifiering och ledningssystem för producenter av Ex-certifierade produkter.

SIL (Safety Integrity Level) - Internationell standard för funktionssäkerhet hos elektriska, elektroniska och programmerbara elektroniska säkerhetskritiska system.

UL (Underwriters Laboratory) - Amerikanskt testinstitut och godkännandeorgan som verkar globalt.

Eurofins E&E CML Ltd - Anmält organ som är oberoende företag som kontrollerar att tillverkare av produkter säkerställer att produkterna uppfyller EU:s regler.

CERTIFIKAT:

IECEx - IECEx är IEC-systemet för certifiering av produkter för användning i explosiva atmosfärer.

ATEX (Atmosphere Explosive) - Den europeiska motsvarigheten till IEC Ex.

EAC - Certifiering för att leverera komponenter och system enligt kraven i Eurasian Economic Unions tekniska föreskrifter.

UKEX - UK Conformity Assessed märkning är den brittiska produktmärkningen.

FIREFLYS MEDARBETARE

Fireflys medarbetare, drivna av engagemang och motivation, utgör den kreativa kraften bakom bolagets banbrytande lösningar av hög kvalitet. Firefly ser mångfald, hälsa, ledarskap och personlig utveckling som hörnstenar i bolagets strävan att vara en eftertraktad arbetsgivare.

Genom att aktivt och målmedvetet arbeta med att förstärka bolagets gemensamma värderingar, bygger Firefly en företagskultur som är själva ryggraden i bolagets framgång. Öppenhet, samarbete och ansvarstagande är bolagets ledord och skapar en miljö där varje individ uppmuntras att växa och bidra till innovation. Det är i denna dynamiska och inspirerande atmosfär som Firefly inte bara når bolagets mål, utan även överträffar förväntningarna och banar väg för framtida framgångar.

INKLUDERANDE ARBETSKULTUR

Firefly strävar efter att vara mer än en arbetsplats, Firefly strävar efter att vara en gemenskap där känslan av samhörighet genomsyrar varje dag. Företagskulturen präglas av öppenhet, engagemang och delaktighet, vilket skapar en atmosfär där varje individ känner sig som en väsentlig del av bolaget.

Bolaget ser sina medarbetare som nyckeln till dess framgång och välkomnar deras aktiva deltagande och bidrag till både resultat och arbetsklimat. Firefly värdesätter den mångfald av bakgrund, erfarenhet och perspektiv som bolagets medarbetare bidrar med. Den dynamiska och inkluderande arbetsmiljön som detta skapar, är en av Fireflys största tillgångar och bidrar till en positiv och utvecklande arbetsplats.

Att rekrytera och behålla fantastiska medarbetare är en av bolagets högsta prioriteringar. Under 2024 välkomnade Firefly 36 (33) nya kollegor och denna satsning kommer fortsätta vara avgörande för att bolaget ska nå sina tillväxtmål. Under året slutade 11 (12) medarbetare. Vid slutet av 2024 hade Firefly 167 (142) anställda och ser fram emot att fortsätta växa som bolag. Firefly följer strikta etiska riktlinjer och strävar efter en inkluderande och rättvis arbetsplats där varje individ känner sig sedd, hörd och respekterad. Bolaget har nolltolerans mot diskriminering och främjar jämställdhet och mångfald.

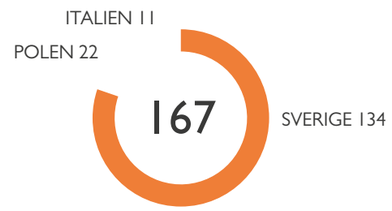
KOMPETENSUTVECKLING

För att säkerställa och bevara den värdefulla kunskapen inom Firefly har bolaget etablerat en dedikerad utbildningsplattform – Firefly Academy. Denna plattform är dynamisk och utvecklas kontinuerligt för att möjliggöra en strukturerad och högkvalitativ kunskapsöverföring från bolagets mest erfarna medarbetare till nyanställda.

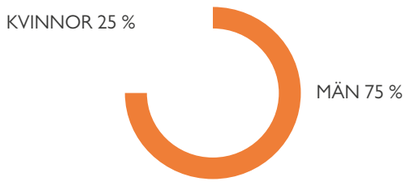
Firefly Academy omfattar en mångfald av ämnen, inklusive tekniska lösningar, riskhantering, kvalitetsstandarder, certifieringar och interna företagsprocesser. Alla bolagets nyanställda genomgår flera delar av utbildningen under sitt första anställningsår för att få en solid grund att bygga vidare på. Firefly erbjuder också kontinuerlig utbildning och fortbildning för att säkerställa att alla medarbetare är väl rustade för att möta företagets behov och utmaningar.

Under 2024 organiserade Firefly även en HLR-kurs för alla medarbetare för att ytterligare stärka deras kompetens och förmåga att agera i akuta situationer. Detta initiativ är ytterligare ett exempel på bolagets strävan att säkerställa medarbetarnas välmående och förmåga att hantera olika situationer som kan uppstå i arbetslivet.

ANTAL ANSTÄLLDA PER LAND



KÖNSFÖRDELNING



Franz Heller

Area Sales Manager

”Som Area Sales Manager ansvarar jag för Österrike, Schweiz och delar av Tyskland, samtidigt som jag stöttar teamet i Storbritannien. Ingen dag är den andra lik, vilket gör jobbet spännande! Vissa dagar reser jag för att träffa kunder på plats, medan andra dagar spenderas på kontoret med att arbeta fram tekniska lösningar, ta fram offerter eller hålla möten via Teams. Kombinationen av kundbesök och strategisk planering gör jobbet både dynamiskt och givande.

Min tid på Firefly har varit fantastisk! Förutom att lära mig om Fireflys produkter har jag fått en djupare förståelse för de olika processer våra kunder använder, vilket har varit otroligt värdefullt. Jag känner mig fortfarande ganska ny, men tiden går fort – det har redan gått 1,5 år sedan jag började här.

Det bästa med jobbet är variationen av projekt inom olika branscher. Ena dagen kan jag befinna mig i ett industribageri med härliga dofter och nästa dag i en återvinningsanläggning med en helt annan luktupplevelse! Det är fascinerande att få se innovationen inom olika industrier – att få en inblick i hur något så vardagligt som hushållspapper tillverkas kan vara riktigt häftigt. Att sedan kunna berätta för mina barn om hur toalettpapper eller kakor blir till gör det hela ännu roligare. Att få uppleva och lära mig om så många olika processer gör det här jobbet unikt jämfört med många andra. Och förstås – att veta att vår utrustning kan rädda liv gör jobbet ännu mer motiverande!

Sergio Prada

After Sales & Back Office Americas

”Jag är ansvarig för eftermarknaden i Latinamerika, Spanien och Portugal och har lång erfarenhet inom både flygindustrin och svensk industri. Min djupa förståelse för branschen och kundernas behov, tillsammans med förmågan att navigera mellan svenska och latinska affärsmentaliteter, gör att jag kan skapa starka relationer och hitta effektiva lösningar – vilket berikar både mig och företaget.

Den latinska divisionen består av ett ambitiöst och sammansvetsat team med varierande erfarenheter, ålder och bakgrund, från Argentina, Brasilien, Colombia, Mexiko och Portugal, samt en målinriktad och visionär ledare som framgångsrikt visar vägen och håller oss samman.

Teamarbetet, i kombination med teknik, relationer och problemlösning, gör mitt arbete spännande och givande.

Aneta Oleszkiewicz

Administration

”Som Office Manager på Fireflys polska filial hanterar jag HR, marknadsföring och kontorsadministration. Mitt jobb är dynamiskt och fullt av utmaningar, vilket gör varje dag intressant. Jag uppskattar att ha en verklig påverkan på hur företaget fungerar och att stötta teamet i deras dagliga arbete.

Sedan december 2019 har jag varit en del av Firefly och fått över fem års erfarenhet av vår polska verksamhet. Under denna tid har jag utvecklat mina färdigheter inom eventplanering och marknadsföring. Jag ansvarar för att organisera och delta i branschmässor och evenemang där Firefly medverkar. Att vara en del av ett företag som har växt med cirka 150 % under dessa år är verkligen givande!

Det bästa med mitt jobb är vårt sammansvetsade team och den positiva arbetsmiljön. Vår VD för det polska bolaget, Michał Walter, leder företaget på ett inspirerande sätt och uppmuntrar kreativitet. Firefly satsar också på sina anställda genom utvecklingsmöjligheter, utbildningar och teambuilding.

Jag är stolt över Fireflys tillväxt i Polen och glad över att få bidra till företagets framgång. Jag ser fram emot framtiden och vår fortsatta utveckling!

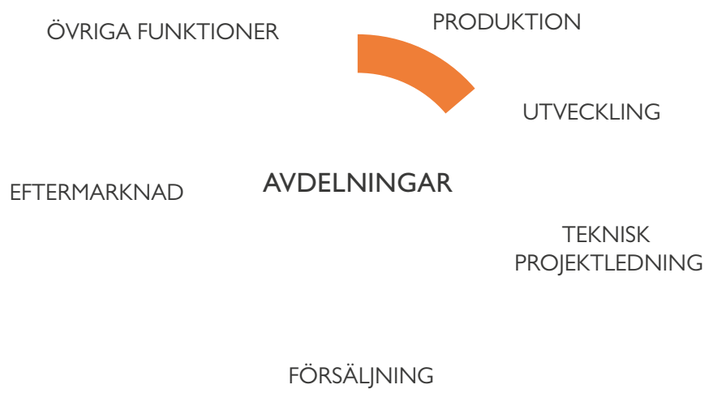
Cristina Milanesio

Accounting & Administration

”Som Finance Administrator på Firefly Italy ansvarar jag för att hantera finansiella processer och säkerställa en smidig verksamhet. Jag arbetar med försäljningsfakturor, förbereder och skickar inköpsorder och samordnar leveranser. Utöver detta stöttar jag leverantörer och kunder, avstämmer bokföringsunderlag, svarar i telefon och hanterar viktiga dokument. Varje dag innebär en variation av uppgifter som kräver noggrannhet, struktur och problemlösningsförmåga.

Jag började på Firefly i mars 2024 och drogs till företagets starka engagemang för förebyggande arbete och säkerhet på arbetsplatsen. Att vara en del av ett team som aktivt arbetar för att skydda industrier från brandrisker ger mig en stor känsla av mening. Jag har förtroende för företaget och känner mig motiverad att utveckla mina kunskaper inom ekonomi och administration.

Framåt hoppas jag att Firefly Italy fortsätter att växa och stärka sin position inom företaget och jag ser fram emot att vara en del av den resan.



MÄNNISKOR I FOKUS

Firefly prioriterar bolagets medarbetare och deras personliga utveckling. Varje chef är ansvarig för att årligen genomföra minst ett utvecklingssamtal med sina teammedlemmar, där fokus ligger på att stödja och främja individens tillväxt och mål.

ANSVARSFULLT LEDARSKAP

Firefly strävar efter att utveckla ledare som inte bara är kompetenta i sina roller utan också visar upp ett coachande och engagerande ledarskap. Firefly värdesätter en hållbar ledarskapsmodell som främjar mångfalden och styrkan hos bolagets medarbetare. På Firefly är vårt ledarskap vägledd av gemensamma värderingar och principer.

Som en del av bolagets satsning på kompetensutveckling har Firefly en pågående ledarskapsutbildning för alla chefer. Genom denna utbildning stärker bolaget sitt ledarskap och skapar en gemensam grund för att driva Firefly framåt, med fokus på utveckling, engagemang och en stark företagskultur.

NOLLVISION FÖR SKADOR

Bolaget har en nollvision för arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Genom att implementera etablerade rutiner för rapportering av incidenter och olyckor samt genom att regelbundet genomföra säkerhetsutbildningar och arbetsplatsinventeringar, strävar bolaget efter att skapa en säker och trygg arbetsmiljö för alla på Firefly.

DELAD FRAMGÅNG

Firefly är stolta över att erbjuda dess medarbetare förmåner som går utöver det vanliga. Utöver traditionella förmåner som friskvårdsbidrag och lunchförmån, delar bolaget framgångar med ett vinstdelningsprogram, som inkluderar alla förutom VD:n. Detta program är en del av bolagets åtagande att främja en kultur av delaktighet och engagemang, där varje medarbetare känner sig värderad och delaktig i Fireflys framgångar. För år 2024 kommer bolaget att utbetala 8,4 miljoner kronor (4,9 mkr) i vinstdelning till medarbetarna. Detta är en mycket viktig del av Fireflys åtagande att uppskatta och erkänna det ovärderliga bidrag som medarbetarna gör till bolagets gemensamma mål och framgång.

RISKER OCH RISKHANTERING

Firefly definierar risk som en osäkerhetsfaktor vilken kan påverka företagets förmåga att uppnå sina uppsatta mål. Riskhantering syftar till att skapa en balansgång mellan önskan om att begränsa risk och uppnå målsättningen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och addera värde till verksamheten. Firefly utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet, både operativa, omvärlds- och marknadsrisker samt finansiella risker.

OPERATIVA RISKER

KONKURRENS

Inom vissa industrisegment konkurrerar Firefly, inom detektering och släckning, med ett antal större internationella aktörer. För att kunna upprätthålla sin teknikledande position måste Firefly kontinuerligt stärka sin konkurrenskraft inom innovation och produktutveckling, samt arbeta med marknadsföring, försäljning, produktion, logistik och service på ett effektivt sätt. Firefly har under året arbetat med att förstärka sin position på ett flertal marknader. Bolaget har medverkat vid över 90 mässor världen över och har ingått nya samarbetsavtal med distributörer och agenter.

LEVERANTÖRER

Firefly lägger ut majoriteten av all tillverkning på underleverantörer och svarar själv för slutmontering och funktionskontroll av slutprodukterna. Noggrann kontroll av befintliga och presumtiva leverantörer görs kontinuerligt. Bolaget har under året arbetat med att öka antalet underleverantörer samt utökat kontrollen av dessa så att beroendet av varje enskild leverantör minskas.

INFORMATIONSSÄKERHET

Beroendet av IT-system ökar sårbarheten för cyberattacker och driftstopp som kan ge omfattande ekonomiska konsekvenser för bolaget. Information kan också manipuleras, raderas eller hamna i orätta händer. Firefly arbetar kontinuerligt med att kartlägga IT-risker och fokus ligger på förebyggande aktiviteter. Omvärldsläget analyseras löpande för att kunna möta nya hot och krav som uppkommer. Firefly arbetar också kontinuerligt med att öka medvetenheten och kunskapen hos medarbetarna kring riskerna med informationssäkerhet. Bolaget har under året genomfört ett antal förbättringsåtgärder inom informations- och cybersäkerhetsområdet, samt driftsäkerheten av kritiska IT-system. Bl.a. har bolaget uppgraderat IT-infrastruktur och reducerat exponeringen av affärskritiska IT-system.

ARBETSMILJÖ

Tillbud och olyckor på arbetsplatsen, samt ohälsa kan leda till att medarbetare skadas eller i värsta fall förolyckas. Firefly arbetar aktivt med att trygga en säker arbetsmiljö för sina anställda genom olika säkerhetsutbildningar. Utbildningarna sker både externt och internt och den interna utbildningen utvecklas löpande i samråd med skyddsombuden. Friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller erbjuds till alla anställda.

FUNKTIONSANSVAR OCH INCIDENTER HOS KUNDER

Tillbud och olyckor hos bolagets kunder kopplat till deras Firefly-utrustning kan leda till att människor skadas eller i värsta fall förolyckas och att maskinell utrustning förstörs och kunden får ett längre driftstopp. Förutom skada för individ och förmögenhetsskada kan det leda till skadat förtroende för bolaget.

Alla system som Firefly levererar, levereras med komplett dokumentation, vilken fastställer på vilka grunder systemet har designats. Vidare innehåller dokumentationen information om vilket underhåll kunden ansvarar för och hur ofta det skall utföras. Bolaget erbjuder därutöver utbildning av kundens driftspersonal.

BOLAGETS MEDARBETARE

Att nyckelpersoner eller ett större antal medarbetare väljer att lämna bolaget eller svårigheter att hitta rätt personal utgör en riskfaktor. För att långsiktigt kunna växa och vara lönsamma behöver Firefly attrahera och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Det intensiva rekryteringsarbetet har fortsatt under 2024 och 36 (33) nya medarbetare har börjat under året och 11 (12) medarbetare har slutat under 2024.

Firefly arbetar även med att organisationen inte ska bli för beroende av enskilda medarbetare genom utbildning, dokumentation av bolagets processer, befattningsbeskrivningar och tydliga backup-planer.

Firefly har under året arbetat med att ytterligare förbättra sin rekryteringsprocess, alla chefer har vidareutvecklats inom bolagets rekryteringsprocess och bolagets onboarding-process har ytterligare vidareutvecklats.

OMVÄRLDS- OCH MARKNADSRISKER

MARKNAD

Kundbeteenden och kundkrav kan ändras och med det finns risk att Firefly inte lyckas möta dessa förändringar. Firefly kan också riskera att satsa på fel marknader, marknadssegment eller att inte lyckas hantera konkurrensen. Fireflys geografiska spridning i kombination med kunder inom många olika industrisegment bidrar till att dämpa riskerna.

KRIG, GEOPOLITISKA SPÄNNINGAR OCH HANDELSHINDER

Krig och geopolitiska spänningar har påverkan på Fireflys verksamhet. Även handelshinder såsom tullar och andra regleringar har påverkan på Fireflys verksamhet. Koncernens geografiska spridning i kombination med kunder inom många olika industrisegment bidrar till att dämpa riskerna.

FINANSIELLA RISKER

VALUTARISKER

En stor del av koncernens omsättning kommer från andra valutor än SEK. Risken för valutakursförluster uppstår genom kursförändring från faktureringstillfället till slutbetalning sker. En stor del av koncernens kostnader är i SEK och då en stor del av koncernens fakturering sker i andra valutor uppstår en valutaexponering. Valutarisken hanteras genom terminssäkring vid större affärer samt möjlighet till prisjusteringar i kundavtal vid större valutafluktuationer.

FAKTURERING I OLIKA VALUTOR	2024	2023
EUR	48 %	47 %
SEK	37 %	41 %
USD	11 %	8 %
GBP	2 %	3 %
PLN	1 %	1 %
Övriga	1 %	-
	100 %	100 %

NETTOEXPONERING PER VALUTA, INTÄKTER MINUS KOSTNADER	2024	2023
MEUR	13,2	12,2
MUSD	1,8	-0,1
MGBP	0,4	0,6
MCNY	-1,1	-0,6
MDKK	-6,2	-6,3
MPLN	-6,4	-4,8

KREDITRISKER

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Alla kunder genomgår sedvanlig kreditbedömning och betalningsvillkoren, såsom förskottsbetalning, Letter of Credit etc., anpassas efter denna bedömning. Firefly har under året fakturerat till cirka 1 300 kunder fördelat över hela världen, vilket gör den enskilda kreditrisken begränsad. Fireflys största enskilda slutkund under 2024 stod för 1 % (2 %) av koncernens omsättning. De tio största kunderna, slutkunder och distributörer, stod tillsammans för 30 % (33 %) av omsättningen.

FIREFLYAKTIEN

FIREFLYS AKTIE ÄR NOTERAD PÅ NASDAQ FIRST NORTH GROWTH MARKET INOM SEKTORN INDUSTRIALS OCH HANDLAS UNDER KORTNAMNET FIRE.
Fireflys aktiekurs steg med 10 % under året och stängningskursen för året var 192 kr (174 kr) per den 30 december, vilket innebär att bolagets börsvärde vid årets slut uppgick 1 152 mkr (1 044 mkr). Nasdaq Stockholm mätt med indexet OMXS PI ökade under året med 6 %.

Under 2024 omsattes Firefly-aktier till ett värde av 199 mkr (129 mkr), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 0,8 mkr (0,5 mkr).

AKTIEKAPITAL
Vid utgången av 2024 uppgick aktiekapitalet i Firefly AB till 3 000 700 kr fördelat på 6 001 400 aktier.

Samtliga aktier har lika rätt till utdelning liksom andel i bolagets tillgångar och resultat. Varje aktie har en röst.

AKTIEÄGARE
Erik Mitteregger är bolagets största ägare, 38 %, och bolagets styrelseordförande. Totalt antal aktieägare vid årets slut 2024 uppgick till 3 161 (3 029).

KAPITALSTRUKTUR
Firefly ska sträva efter att ha en stark balansräkning i syfte att kunna bära den risk som stundtals är förknippad med snabb organisk expansion, för att ha en beredskap att göra förvärv av företag eller teknologier och för att säkerställa kontinuerlig drift av verksamheten även i tider av lågkonjunktur.

Styrelsens målsättning är därför att bolagets nettokassa (likvida medel med avdrag för skulder till kreditinstitut och liknande) i normalfallet skall uppgå till ett belopp som minst är lika med 10 % av omsättningen.

DE TIO STÖRSTA ÄGARNA - 2024-12-31

Namn	Antal aktier	Andel av röster och kapital
Erik Mitteregger förvaltnings AB	2 300 000	38,3 %
Magnus Vahlquist	450 000	7,5 %
Birgitta Svensson	330 000	5,5 %
Avanza Pension	281 755	4,7 %
Saxo Bank	198 041	3,3 %
Arding Language Services AB	129 000	2,1 %
Nordnet	108 162	1,8 %
Christina Vahlquist	100 000	1,7 %
Willmar Andersson	78 649	1,3 %
Caceis Bank	74 426	1,2 %
Summa 10 största ägarna	4 050 033	67,5 %
Övriga ägare, 3 151 st	1 951 367	32,5 %
Summa	**6 001 400**	**100,0 %**

UTDELNINGSPOLICY
Firefly ska sträva efter att till aktieägarna årligen utdela ett belopp som uppgår till 2/3 av resultatet efter skatt. Utdelningen kan komma att avvika från denna norm i det fall målsättningen för bolagets kapitalstruktur inte är uppfylld eller styrelsen gör bedömningen att bolaget, med hänsyn tagen till tillväxt- och förvärvsmöjligheter samt konjunkturläget, är överkapitaliserat.

Mot bakgrund av bolagets utdelningspolicy och med beaktande av målsättningen gällande bolagets kapitalstruktur förslår styrelsen en utdelning på 5,50 kr (4,75 kr) per aktie.

UTDELNING

För räkenskapsåret	2024	2023	2022	2021	2020
Utdelning per aktie, kr	5,50*	4,75	3,00	2,50	2,10
Total utdelning, Mkr	33,0*	28,5	18,0	15,0	12,6

** Föreslagen utdelning*

AKTIEKURSENS UTVECKLING UNDER 2024

KURSUTVECKLING OCH OMSÄTTNING

	2024	2023	2022	2021	2020
Marknadsvärde 31 december, Mkr	1 152	1 044	528	510	353
Stängningskurs 31 december, kr	192	174	88	85	59
Utveckling under året	10 %	98 %	4 %	45 %	4 %

ÅRSREDOVISNING 2024

36 Förvaltningsberättelse

38 Hållbarhetsrapport

42 Koncernens resultaträkning

43 Koncernens balansräkning

45 Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

46 Koncernens kassaflödesanalys

47 Moderbolagets resultaträkning

48 Moderbolagets balansräkning

50 Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

51 Moderbolagets kassaflödesanalys

52 Noter | Kommentarer

63 Femårsöversikt

64 Nyckeltalsdefinitioner

65 Styrelsens försäkran

66 Revisionsberättelse

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Firefly AB (publ), 556108-6892, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2024. Bolagets redovisningsvaluta är SEK och om inget annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusentals kronor.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Firefly är en global aktör som erbjuder innovativa brandskyddslösningar baserade på högkvalitativa egenutvecklade produkter och tjänster till kunder inom industri och infrasystem. Bolaget har sedan 1973 gedigen erfarenhet av att leverera system till ledande processindustrier runt om i världen. Firefly levererar kundanpassade system och komponenter, som övervakar industriella tillverkningsprocesser inom bland annat träbearbetning, mjukpapper, livsmedel, biobränsle samt processer i värmekraftverk och återvinningsindustrin. Firefly har även system för övervakning av infrastruktur, såsom tunnelbanor, tåg-, väg- och kabeltunnlar. Firefly har sedan 2021 helägda dotterbolag i Polen, Firefly Poland Sp. z o.o. och i Italien, Firefly Italy S.l.r. Bolaget kommer etablera dotterbolag i USA under våren 2025, Firefly US LLC i North Carolina. Fireflys aktie är noterad på Nasdaq First North Growth Market under kortnamnet FIRE och bolagets Certified Adviser är Mangold Fondkommission AB.

Firefly är en koncern i stark tillväxt och har årligen i genomsnitt ökat sin omsättning under de senaste fem åren med 14 %. Antalet anställda har under samma period växt från 89 anställda till 167 anställda vid årets slut. Bolagets börsvärde har under de senaste fem åren ökat från 353 mkr till 1 152 mkr.

DOTTERBOLAG

Bolaget har under 2024 fortsatt att utveckla verksamheten i de helägda dotterbolagen i Polen och Italien som startades under 2021.

Firefly Poland Sp. z o.o. har sin verksamhet i Wroclaw i Polen, och hade vid bokslutsdagen 22 (17) anställda. Bolaget arbetar med nyförsäljning och eftermarknadsförsäljning av Firefly-system till kunder i Polen, Tjeckien, Rumänien, Slovakien, Ungern och Kroatien. Bolaget har förstärkt sin organisation inom försäljning och eftermarknad under året och rekrytering av fler medarbetare kommer fortsätta under 2025. Bolagets direktförsäljning av eftermarknadstjänster, extern nettoomsättning exklusive koncernomsättning, uppgick till 15,4 mkr (12,0 mkr). Bolagets rörelseresultat uppgick till 3,5 mkr (3,4 mkr).

Firefly Italy S.l.r har sin verksamhet i Savigliano i Italien, och hade vid bokslutsdagen 11 anställda. Bolagets nettoomsättning uppgick under året till 20,5 mkr (20,3 mkr) och rörelseresultat uppgick till -10,7 mkr (-5,1 mkr).

Bolaget slöt under december 2024 ett avtal om försäljning av den verksamhet som relaterar till explosionsskydd till Atex Explosionsschutz GmbH. Det är en inkråmsaffär med transaktionsdatum 1 januari 2025 där fem medarbetare övergår till Atex. Affären innebär en minskning av Fireflys omsättning med omkring 15 mkr per år, men har en positiv påverkan på resultatet. Bolaget kommer framöver att arbeta med nyförsäljning och eftermarknadsförsäljning och erbjuda Firefly-system till befintliga och nya kunder i Italien. För den kvarvarande verksamheten har bolaget vidtagit åtgärder för att minska kostnaderna och öka marginalerna så att bolaget ska bidra med ett positivt rörelseresultat till Firefly-gruppen under 2025.

Under hösten har bolaget arbetat med att etablera ett dotterbolag i USA, Firefly US LLC. Bolaget kommer att arbeta med eftermarknadstjänster för den nordamerikanska marknaden så som service, teknisk support och idrifttagningar. Genom en stärkt lokal närvaro och förbättrad service till kunder och distributörer skapar vi goda förutsättningar för ökad systemförsäljning och en fortsatt positiv utveckling på denna strategiskt viktiga marknad. Firefly US LLC som kommer att startas under andra kvartalet 2025 och ha sin verksamhet i Charlotte i North Carolina.

ORDERINGÅNG OCH INTÄKTER

KONCERN

Orderingången uppgick till 482,4 mkr (494,3 mkr), en minskning med 2 %. Flera av Fireflys olika marknader har utvecklats bra under året, den största ökningen har skett i östra Europa, Polen med omkringliggande länder och i Latinamerika.

Omsättningen ökade med 4 % till 497,1 mkr (477,9 mkr). Intäktsökningen är fördelad på bolagets olika marknader där merparten har ökat jämfört med föregående år.

MODERBOLAG

Orderingången i moderbolaget uppgick till 437,4 mkr jämfört med 463,2 mkr föregående år. Omsättningen uppgick till 471,8 mkr jämfört med 453,6 mkr, en ökning med 4 %.

VERKSAMHETENS RESULTAT

KONCERN

Koncernens rörelseresultat uppgick till 70,0 mkr (58,3 mkr), vilket är en ökning med 20 %. Rörelsemarginalen ökade till 14,1 % jämfört med 12,2 % för föregående år.

MODERBOLAG

Moderbolagets rörelseresultat uppgick till 76,6 mkr jämfört med 60,4 mkr för föregående år.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Under perioden januari – december var koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten 42,4 mkr (41,2 mkr). Vid utgången av perioden uppgick likvida medel i koncernen till 67,9 mkr (53,0 mkr). Koncernens tillgängliga kreditfacilitet uppgick till 20,0 mkr (20,0 mkr) vilken var utnyttjad med 0 mkr (0 mkr). Soliditeten för koncernen uppgick till 58 % (51 %).

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 3,8 mkr (5,0 mkr).

Moderbolaget har under året gett ett villkorat aktieägartillskott på 8,3 mkr till dotterbolaget Firefly Italy S.l.r för att täcka delar av bolagets förlust för 2024, tillskottet är nedskrivit i moderbolaget.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

FORTSATT GOD OFFERTVOLYM OCH ÖKNING AV ANTAL FÖRFRÅGNINGAR

Fireflys orderingång minskade med 2 % jämfört med föregående år. Offertvolymerna ligger på mycket bra nivåer och ökade jämfört med föregående år, men konverteringen till order blev sämre än för ett år sedan. Vi arbetar aktivt med att omvandla offerter till order och noterar att det är få order som förloras till konkurrenter. Den lägre konverteringsgraden beror snarare på uppskjutna beslut, vilket indikerar att kunderna förr eller senare kommer att genomföra investeringarna, även om beslutsprocesserna nu är längre än normalt.

NY VD OCH LEDNINGSGRUPP

Anders Bergström tillträdde som VD i maj och Anders utsåg en ny ledningsgrupp som består av bolagets CFO, Director of Product and Strategic Accounts, Operations Manager och Production Manager.

ETABLERING AV DOTTERBOLAG I USA

Under hösten har bolaget arbetat med att etablera ett dotterbolag i USA, Firefly US LLC. Bolaget kommer att startas under andra kvartalet 2025 och ha sin verksamhet i Charlotte i North Carolina.

AVYTTRING AV EXPLOSIONSSKYDDSDELEN I FIREFLY ITALY

Bolaget slöt under december 2024 ett avtal om försäljning av den verksamhet som relaterar till explosionsskydd till Atex Explosionsschutz GmbH. Det är en inkråmsaffär med transaktionsdatum 1 januari 2025 där fem medarbetare övergår till Atex. Affären innebär en minskning av Fireflys omsättning med omkring 15 mkr per år, men har en positiv påverkan på resultatet.

I samband med försäljningen tecknade Firefly ett strategiskt samarbetsavtal med Atex. Många kunder har behov av både explosionsskydd, som Atex erbjuder, och preventiva brandskyddssystem, som Firefly erbjuder. Genom detta partnerskap kan vi tillsammans erbjuda en mer heltäckande lösning, vilket skapar mervärde för kunderna.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Firefly fortsätter att satsa på marknadsföring, försäljning och produktutveckling under de kommande åren, för att långsiktigt stärka och säkerställa positionen som marknadsledande leverantör för preventiva brandskyddssystem.

Firefly fortsätter att vidareutveckla verksamheten i dotterbolagen i Polen, Italien och USA. Bolaget arbetar mot de uppsatta finansiella målen fram till år 2025, se sid 17. Under 2025 kommer nya finansiella mål för perioden fram till 2030 sättas upp.

Firefly är med sin internationella verksamhet exponerat för olika typer av risker i sin verksamhet, både operativa, omvärlds- och marknadsrisker samt finansiella risker. De finansiella riskerna är främst valutarisker och kreditrisker. Valutarisken hanteras genom terminssäkring vid större affärer samt möjlighet till prisjusteringar i kundavtal vid större valutafluktuationer.

Kreditrisken hanteras dels genom riskspridning genom att bolaget strävar efter en stor geografisk spridning av kunderna i kombination med kunder inom många olika industrisegment men också genom sedvanlig kreditprövning och en anpassning av kreditvillkoren för olika kunder och marknader.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kr):

Balanserad vinst	58 084 048
Årets resultat	48 770 250
	106 854 298
disponeras så att:	
till aktieägare utdelas 5,50 kr/aktie (4,75 kr/aktie)	33 007 700
i ny räkning överföres	73 846 598
	106 854 298

Styrelsen föreslår vidare att avstämningsdag för utdelning ska vara den 2 maj och att utdelningen, om så beslutas, beräknas utsändas till aktieägarna den 7 maj.

STYRELSENS YTTRANDE ENLIGT 18 KAP 4 § AKTIEBOLAGSLAGEN

Styrelsen har beslutat att föreslå aktieägarna att på bolagsstämman den 29 april 2025 besluta om vinstutdelning till ett sammanlagt belopp om 33 007 700 kronor. Detta yttrande är framtaget i enlighet med bestämmelsen i 18 kap 4 § aktiebolagslagen och utgör styrelsens bedömning av om den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

Mot bakgrund av bolagets utdelningspolicy och med beaktande av målsättningen gällande bolagets kapitalstruktur föreslår styrelsen en utdelning på 5,50 kr (4,75 kr) per aktie.

Efter föreslagen utdelning är företagets soliditet och likviditet fortsatt god, vilket innebär att bolaget på såväl kort som lång sikt kan fortsätta att fullgöra sina åtaganden. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att den föreslagna vinstdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som uppställs i 17 kap 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Från och med 2024 omfattas Firefly för första gången av kraven i årsredovisningslagen (ÅRL) på hållbarhetsrapportering rapporteringsåret 2024. Rapportering för 2024 sker enligt den äldre lydelsen av ÅRL som var gällande fram till 30 juni 2024. Detta är Fireflys första hållbarhetsrapport.

Firefly är en global aktör som levererar brandskyddslösningar för industri- och infrastruktursystem. Brandskyddssystemen är konstruerade för att tidigt detektera tecken på antändning och hantera dessa innan brand eller explosion uppstår. På så sätt skyddas processer inom en rad olika branscher, exempelvis board, papper, träbearbetning, återvinning, hygien och bioenergi. Företaget har verksamheter i Sverige, Polen och Italien och under 2025 kommer bolag även etableras i USA.

Huvuddelen av tillverkningen sker hos underleverantörer. Firefly ansvarar för konfigurering, slutmontering och funktionskontroll innan varorna levereras till kund. Firefly är en helhetsleverantör där kunden erbjuds flexibla och skräddarsydda systemlösningar, komponentalternativ och eftermarknadserbjudanden.

HÅLLBARHETSARBETE UNDER ÅRET

Under 2024 togs beslut om att inleda arbetet med att hållbarhetsrapportera. En projektgrupp skapades och en konsult anlitades för att bistå i arbetet med att hållbarhetsrapportera i enlighet med ÅRL samt genomföra en dubbel väsentlighetsanalys.

PROCESS FÖR IDENTIFIERING AV KONSEKVENSER, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Arbetet med att identifiera och värdera konsekvenser, risker och möjligheter inleddes under hösten 2024 och kommer att fortsätta under våren 2025. Det omfattar en analys av organisationens hållbarhetssammanhang och av den påverkan som verksamheten kan ha på miljön, människorna eller samhället samt de risker och möjligheter som hållbarhetsfrågorna innebär för företagets finansiella ställning. Arbetet tar hänsyn till hela värdekedjan.

Hittills har följande aktiviteter genomförts på övergripande nivå för att identifiera företagets väsentliga hållbarhetsfrågor:

- Utbildning projektgruppen inom CSRD och hållbarhetsrapportering
- Enkät till projektgruppen för identifiering av hållbarhetsfrågor och väsentlig påverkan
- Kartläggning av företagets intressenter och värdekedja

Rapportering för 2024 baseras på hittills genomförda aktiviteter samt beskriver planerade aktiviteter framåt. Eftersom väsentlighetsanalysen inte är slutförd kan områden och väsentliga frågor komma att ändras inför kommande år. Affärsrisker och möjligheter med koppling till hållbarhet har hittills endast bedömts översiktligt baserat på den ordinarie bedömningen av väsentliga risker.

De preliminära hållbarhetsfrågorna redovisas under hållbarhetsområdena miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkan av korruption och mutor.

Firefly har genom riskbedömning identifierat riskerna som verksamheten exponeras för. Samtliga risker hanteras under avsnittet Risk och riskhantering på s. 30-31. Utöver dessa risker har även ett antal hållbarhetsfrågor identifierats som kan påverka risker och möjligheter ur ett finansiellt perspektiv. Dessa lyfts i avsnitt *Affärsrisker möjligheter och hållbarhet.*

INTRESSENTER OCH VÄRDEKEDJA

I detta skede har endast en övergripande kartläggning genomförts av företagets intressenter och värdekedja. Företagets nyckelintressenter är troligtvis dess ägare, kunder, leverantörer och medarbetare. Uppströms i värdekedjan finns leverantörer för råvaruutvinning och tillverkning. Nedströms finns distributörer, agenter, företagets kunder och lokalsamhället. Fireflys kunder utgörs av stora globala företag och mindre lokala verksamheter. Försäljning sker direkt eller via distributörer över hela världen, där transporter finns i olika led längs hela värdekedjan.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Det preliminära resultatet indikerar att Fireflys största negativa klimatpåverkan troligtvis sker i samband med transporter och medarbetarnas tjänsteresor. Transporter sker längs hela värdekedjan från tillverkare och leverans av varor till Firefly, till leverans av varor ut till kunder. De genomförs både med lastbil, båt och flyg. Sälj- och serviceresor för besök på kundernas fabriker sker idag över hela världen med flyg och bil.

Även energianvändningen längs värdekedjan har en klimatpåverkan. Denna är kopplad till tillverkningsprocessen, installation och drift av produkter samt elförbrukning i Fireflys produktionslager och kontor. Klimatpåverkan av energianvändningen är inte kartlagd i dagsläget. Generellt beror klimatpåverkan av energianvändning på energimixen i elproduktionen och om energikällorna är fossila eller inte.

Fireflys brandskyddslösningar har också en positiv klimatpåverkan genom att förebygga och förhindra bränder som annars skulle ha bidragit till växthuseffekten genom frigörande av koldioxid och andra växthusgaser.

För ett utökat arbete med hållbarhetsfrågor kommer en dubbel väsentlighetsanalys genomföras under 2025 för att skapa bättre förutsättningar för vidare arbete med klimatförändringar.

FÖRORENING

Fireflys största påverkan när det gäller föroreningar är förmodligen till luften i samband med transport av produkter längs hela värdekedjan och resor som görs i samband med kundbesök. Utöver koldioxid genererar väg- och lufttrafik miljö och hälsofarliga utsläpp så som partiklar, kväveoxider, kolmonoxid och vattenånga.

Firefly har en positiv påverkan genom företagets preventiva brandskyddslösningar. Genom att förebygga bränder förhindras utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark.

Utifrån det påbörjade hållbarhetsarbetet och planerad dubbel väsentlighetsanalys kommer frågan att hanteras vidare under 2025.

CIRKULÄR EKONOMI OCH RESURSANVÄNDNING

Firefly erbjuder stöd till kunder under produktens livslängd vilket leder till att brandskyddssystemen har en livslängd på över 15 år. Genom att erbjuda idrifttagning av systemet, servicebesök, underhållsavtal samt utbildning och reservdelshantering exempelvis genom reparation av reservdelar, kan produktens livslängd förlängas och extra kostnader undvikas. Detta leder till minskad avfallsproduktion hos kund och att resurser används på ett mer effektivt sätt. I produktblad till kund finns rekommendation och förslag för avfallshantering av produkten.

I den egna verksamheten är påverkan till stor del kopplad till hantering av emballage för produkter. Firefly arbetar med återvunnet förpackningsmaterial och sopsorterar allt avfall från produktion och kontoret. Inflöde och utflöden av resurser och dessas betydelse ur ett hållbarhetsperspektiv har inte studerats ännu. Transporter och logistik är dock viktiga insatsvaror och tjänster i verksamheten. Med en mer cirkulär och effektiv resursanvändning kan negativ påverkan på miljö och människa minska.

I dagsläget strävar Firefly efter så effektiv hantering som möjligt kring resurser och avfall. Utifrån det påbörjade hållbarhetsarbetet och planerad dubbel väsentlighetsanalys kommer frågan att hanteras och utvecklas vidare under 2025.

PERSONAL OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

De anställda är nyckeln till företagets utveckling och framgång och den egna arbetskraften är en mycket väsentlig hållbarhetsfråga. För att vara en eftertraktad arbetsgivare är mångfald, hälsa, ledarskap, personlig utveckling och säkerhet viktiga frågor för Firefly. För att skapa en trygg anställning är Firefly anslutna till ett kollektivavtal och är medlem i arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen.

Det finns identifierade risker kopplat till medarbetares arbetsmiljö samt hälsa och säkerhet. Många anställda är ofta ute och reser eller utför arbeten hos kund, vilket kan leda till ohälsa eller olyckor på arbetsplatsen. Därför tillförser företaget sina anställda med skyddskläder och genomför regelbundna hälsokontroller. Dessutom genomförs regelbundet säkerhetsutbildningar och arbetsplatsinventeringar. Firefly har även skyddsombud och skyddskommitté på plats för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö.

Medarbetare erbjuds möjlighet finns till flexibla arbetstider och distansarbete samt erhåller friskvårsbidrag och lunchförmåner. För att säkerhetsställa att rätt kompetens finns inom företaget genomgår medarbetare årligen interna och externa utbildningar. Intern kompetensutveckling erbjuds genom utbildningsplattformen Firefly Academy. Företaget genomför även medarbetarundersökningar och alla medarbetare genomför årligen medarbetarsamtal i utvecklingssyfte. Lönerevisioner sker i linje med kollektivavtalet. Företaget har vidare en lönepolicy och pensionspolicy som hanterar och styr dessa frågor.

Bolaget har en Diversity, Equity and Inclusivity group som arbetar med frågor som berör jämställdhet, mångfald och inkludering. Frågorna hanteras även genom företagets etikpolicy och jämställdhet- och diskrimineringspolicy, där det framgår att alla ska behandlas lika samt att företagets människosyn innebär respekt för varje individs integritet och lika värde.

Firefly har även ett system på plats som möjliggör för visselblåsare att rapportera in avvikande händelser. Denna inhandlade tjänst hanteras av en extern oberoende part. Information finns på hemsidan därifrån eventuell rapportering sker.

Fireflys brandskyddssystem har även en väsentlig påverkan hos kund. Genom att förebygga explosion och brand inom produktionsprocesser skapas en tryggare arbetsplats hos kunden vilket leder till ökad säkerhet hos kundens personal. Detta har även en finansiell påverkan hos kund genom minskade skadekostnader, exempelvis för utrustning och lokaler, och leder även till färre produktionsstopp. Att förebygga brand och undvika driftstopp leder även till en positiv samhällspåverkan. De varor som kunden producerar, exempelvis livsmedel, fortsätter nå ut till befolkningen samtidigt som utsläpp till omgivande mark, vatten och luft förhindras.

För att upprätthålla en trygg och säker arbetsplats finns en arbetsmiljöpolicy och drogpolicy. Målsättningen är att skapa en fysiskt, psykiskt, socialt sund och utvecklande arbetsplats

för alla medarbetare. Firefly har även en krisberedskapspolicy där det ingår att fortlöpande gå igenom och identifiera de riskfaktorer som finns i företaget.

Firefly är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001 och enligt kvalitetspolicyn ska företaget genom ett kvalitetssäkrat arbetssätt leverera innovativa brandskyddslösningar, detta genomförs bland annat genom att systematiskt arbeta med ständiga förbättringar och kompetensutveckling.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Firefly är global aktör där huvuddelen av tillverkningen sker hos underleverantörer. Kunskapen om arbetstagare i värdekedjan och mänskliga rättigheter är begränsad. Det finns ett behov av att kartlägga leverantörskedjan och inventera risker och konsekvenser för att kunna bedöma företagets påverkan.

I dagsläget saknas uppförandekod gällande ansvarstagande i leverantörskedjan. Utifrån det påbörjade hållbarhetsarbetet och planerad dubbel väsentlighetsanalys kommer frågan att hanteras vidare under 2025.

MOTVERKAN AV KORRUPTION OCH MUTOR

En företagskultur som präglas av öppenhet, engagemang och delaktighet är en väsentlig fråga för Firefly. Genom att erbjuda stöd till kunder under produktens livslängd möjliggörs långsiktiga relationer med företagets kunder. Företaget strävar efter att vara en organisation med öppen och tydlig kommunikation och transparent och trovärdig marknadsföring genom att alltid jobba med fakta. Firefly har en stor global närvaro och verkar i länder med olika lagar och affärstraditioner. Frågor som rör ansvarsfullt företagande, tydlighet kring korruption och jäv och etiska affärsprinciper har identifierats som viktiga och påverkar hela värdekedjan. Detta regleras i bolagets etikpolicy som styr mot god affärssed och en informationspolicy som styr såväl intern som extern kommunikation.

Firefly har ett system på plats som möjliggör för visselblåsare att rapportera in avvikande händelser. Denna inhandlade tjänst hanteras av en oberoende externt part och eventuell inrapportering görs från bolagets hemsida.

AFFÄRSRISKER MÖJLIGHETER OCH HÅLLBARHET

Hållbarhetsfrågorna kan också innebära risker och möjligheter ur ett finansiellt perspektiv. Under våren 2025 kommer väsentlighet ur ett finansiellt perspektiv analyseras mer ingående. Krig och geopolitiska spänningar är i dag en högst aktuell fråga som även har påverkan på Fireflys verksamhet. Handelskrig, tullar och krig kan påverka eller stoppa leverans av resurser eller nyckelkomponenter vilket försvårar eller förhindrar produktion av företagets varor.

UTBLICK MOT 2025

Firefly kommer fortsätta hållbarhetsarbetet under 2025 och kommer fokusera på att genomföra den dubbla väsentlighetsanalysen och GAP-analysen. Med vårt fortsatta arbete med hållbarhet vill Firefly bli en mer medveten aktör på den globala marknaden. I dagsläget saknas policy för miljö. Utifrån det pågående hållbarhetsarbetet och den planerade dubbla väsentlighetsanalysen och GAP-analysen kommer företagets policies att ses över och kompletteras där tillräcklig styrning saknas. Den dubbla väsentlighetsanalysen och GAP-analysen utgör även underlag för det vidare arbetet med att välja och definiera relevanta KPI:er och mätetal för hållbarhetsfrågorna inför kommande rapportering.

Firefly kommer fortsätta att bevaka utvecklingen av EU-kommissionens Omnibus-förslag, det vill säga förslag om förenklingar kring hållbarhetsrapportering, då detta kommer påverka företagets kommande hållbarhetsrapporteringar. Om det förslag som EU-kommission presenterade i februari 2025 angående förenklingar av kraven för hållbarhetsrapportering enligt CSRD genom Omnibus 1. Om förslaget blir antaget innebär det att Firefly inte kommer vara rapporteringsskyldig fr.o.m. räkenskapsår 2026. Tills beslutet är fattat kommer vi att fortsätta arbeta enligt gällande svensk lagstiftning, vilket innebär att hållbarhetsrapporten ska upprättas enligt ESRS.

VI STOPPAR BRÄNDER INNAN DE FÅR FÄSTE MED HÖGTEKNOLOGISKA SYSTEM OCH SNABBA ÅTGÄRDER

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

Tkr	Not	2024	2023
Nettoomsättning	2	497 060	477 934
Kostnad för sålda varor		-292 311	-299 264
Bruttoresultat		**204 749**	**178 670**
Försäljningskostnader		-100 737	-88 788
Administrationskostnader	3	-36 801	-30 576
Övriga rörelseintäkter		15 401	13 525
Övriga rörelsekostnader		-12 629	-14 581
Rörelseresultat	4, 5, 6	**69 983**	**58 250**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	1 727	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1 899	899
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-286	-611
		3 340	**288**
Resultat efter finansiella poster		**73 323**	**58 538**
Skatt på årets resultat	10	-18 489	-13 296
Årets resultat		**54 834**	**45 242**

KONCERNENS BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR, Tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Licenser	11	363	310
Goodwill	12	-	1 110
Summa immateriella anläggningstillgångar		**363**	**1 420**
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	3 568	3 078
Inventarier, verktyg och installationer	14	4 221	3 931
Nyttjanderättstillgångar	15	1 202	1 597
Summa materiella anläggningstillgångar		**8 991**	**8 606**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	-	3 578
Uppskjuten skattefordran	17	1 293	1 861
Summa finansiella anläggningstillgångar		**1 293**	**5 439**
Summa anläggningstillgångar		**10 647**	**15 465**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Färdiga varor och handelsvaror		101 339	93 843
		101 339	**93 843**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		97 031	99 302
Aktuell skattefordran		-	40
Övriga fordringar		3 279	4 543
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	18	-	2 257
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	22 833	20 042
Summa kortfristiga fodringar		**123 143**	**126 184**
Kassa och bank	23	67 869	52 960
Summa omsättningstillgångar		**292 351**	**272 987**
Summa tillgångar		**302 998**	**288 452**

KONCERNENS BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER, Tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Aktiekapital		3 001	3 001
Annat eget kapital inklusive årets resultat		172 325	144 766
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**175 326**	**147 767**
Avsättningar	20		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		-	3 578
Uppskjuten skatteskuld	17	15 282	13 598
Övriga avsättningar		8 614	7 210
Summa avsättningar		**23 896**	**24 386**
Långfristiga skulder			
Skulder avseende finansiella leasingavtal		938	1 256
Summa avsättningar		**938**	**1 256**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		29 560	35 566
Leverantörsskulder		18 460	30 000
Aktuella skatteskulder		3 409	1 814
Skulder avseende finansiella leasingavtal		1 127	679
Övriga skulder		2 644	2 931
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	47 638	44 053
Summa kortfristiga skulder		**102 838**	**115 043**
Summa eget kapital och skulder		**302 998**	**288 452**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGNA KAPITAL

Tkr	Aktie-kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Ingående balans 2023-01-01	**3 001**	**116 455**	**119 456**
Transaktioner med ägare:			
Lämnad utdelning		-18 004	-18 004
Omräkningsdifferenser		1 073	1 073
Årets resultat		45 242	45 242
Utgående balans 2023-12-31	**3 001**	**144 766**	**147 767**
Transaktioner med ägare:			
Lämnad utdelning		-28 507	-28 507
Omräkningsdifferenser		1 232	1 232
Årets resultat		54 834	54 834
Utgående balans 2024-12-31	**3 001**	**172 325**	**175 326**

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Tkr	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		69 983	58 250
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivning och nedskrivningar		4 432	5 057
Förändringar i avsättningar		-2 174	254
		72 241	**63 561**
Erhållen ränta		1 470	899
Erlagd ränta		-286	-186
Betald inkomstskatt		-13 101	-8 956
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**60 124**	**55 318**
Förändring i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-7 496	-10 302
Förändring av rörelsefordringar		3 001	-25 349
Förändring av rörelseskulder		-13 220	21 545
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**42 409**	**41 212**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-231	-210
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 539	-4 751
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-50
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		5 305	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**1 535**	**-5 011**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån från finansiell leasing		130	154
Amortering av skuld från finansiell leasing		-763	-695
Utbetald utdelning		-28 507	-18 004
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-29 140**	**-18 545**
Årets kassaflöde		**14 804**	**17 656**
Likvida medel vid årets början		**52 960**	**35 224**
Kursdifferens i likvida medel		**105**	**80**
Likvida medel vid årets slut	23	**67 869**	**52 960**

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

Tkr	Not	2024	2023
Nettoomsättning	2	471 830	453 634
Kostnad för sålda varor		-271 542	-283 576
Bruttoresultat		**200 288**	**170 058**
Försäljningskostnader		-95 453	-83 491
Administrationskostnader	3	-31 116	-25 258
Övriga rörelseintäkter		15 275	13 418
Övriga rörelsekostnader		-12 398	-14 294
Rörelseresultat	4, 5, 6, 24	**76 596**	**60 433**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	25	-	-6 552
Resultat från nedskrivningar av koncernfordringar	25	-2 897	-
Resultat från avyttringar av finansiell anläggningstillgång		1 727	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	2 016	971
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-179	-105
		667	**-5 686**
Resultat efter finansiella poster		**77 263**	**54 747**
Bokslutsdispositioner	26	-14 610	-12 290
Resultat före skatt		**62 653**	**42 457**
Skatt på årets resultat	10	-13 883	-10 649
Årets resultat		**48 770**	**31 808**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR, Tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Licenser	11	81	139
		81	**139**
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	3 568	3 078
Inventarier, verktyg och installationer	14	2 694	2 192
Summa materiella anläggningstillgångar		**6 262**	**5 270**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	27	5 388	5 388
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	-	3 578
Uppskjuten skattefordran	17	640	1 006
Summa finansiella anläggningstillgångar		**6 028**	**9 972**
Summa anläggningstillgångar		**12 371**	**15 381**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Färdiga varor och handelsvaror		99 298	91 866
		99 298	**91 866**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		87 563	86 254
Fordringar hos koncernföretag		4 120	5 215
Övriga fordringar		3 142	4 224
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	22 108	19 381
Summa kortfristiga fodringar		**116 933**	**115 074**
Kassa och bank	23	59 438	50 601
Summa omsättningstillgångar		**275 669**	**257 541**
Summa tillgångar		**288 040**	**272 922**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER, Tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital	29		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 001	3 001
Summa bundet eget kapital		**3 001**	**3 001**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		58 083	54 782
Årets resultat		48 770	31 808
Summa fritt eget kapital		**106 853**	**86 590**
Summa eget kapital		**109 854**	**89 591**
Obeskattade reserver	30	**73 707**	**59 097**
Avsättningar	20		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		-	4 884
Avsättningar framtida garantikostnader		8 614	7 210
Summa avsättningar		**8 614**	**12 094**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		28 166	35 480
Leverantörsskulder		16 089	28 107
Skulder till koncernföretag		2 362	2 360
Aktuella skatteskulder		3 409	1 814
Övriga skulder		2 012	2 124
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	43 827	42 255
Summa kortfristiga skulder		**95 865**	**112 140**
Summa eget kapital och skulder		**288 040**	**272 922**

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGNA KAPITAL

	Bundet eget kapital	*Fritt eget kapital*	
Tkr	**Aktie-kapital**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**
Ingående balans 2023-01-01	**3 001**	**52 363**	**20 423**
Omföring resultat föregående år		20 423	-20 423
Transaktioner med ägare:			
Lämnad utdelning		-18 004	
Årets resultat			31 808
Utgående balans 2023-12-31	**3 001**	**54 782**	**31 808**
Omföring resultat föregående år		31 808	-31 808
Transaktioner med ägare:			
Lämnad utdelning		-28 507	
Årets resultat			48 770
Utgående balans 2024-12-31	**3 001**	**58 083**	**48 770**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

Tkr	**Not**	**2024**	**2023**
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		76 596	60 433
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och nedskrivningar		2 330	2 234
Vinst vid försäljning av inventarier		-10	-
Förändring i avsättningar		-3 480	1 560
		75 436	**64 227**
Erhållen ränta		1 469	971
Erlagd ränta		-179	-56
Betald inkomstskatt		-11 922	-10 297
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**64 804**	**54 845**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-7 432	-9 656
Förändring av rörelsefordringar		-1 859	-25 942
Förändring av rörelseskulder		-17 303	25 530
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**38 210**	**44 777**
Investeringsverksamheten			
Lämnade kapitaltillskott		-	-6 552
Nedskrivningar av koncernfordringar	25	-2 897	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 274	-2 390
Förvärv immateriella anläggningstillgångar		-	-82
Förvärv finansiella anläggningstillgångar		-	-50
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		5 305	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-866	**-9 074**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-28 507	-18 004
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-28 507**	**-18 004**
Årets kassaflöde		**8 837**	**17 699**
Likvida medel vid årets början		**50 601**	**32 951**
Kursdifferens i likvida medel		**-**	**-49**
Likvida medel vid årets slut	24	**59 438**	**50 601**

NOTER | KOMMENTARER

Belopp i tkr om inget annat anges.

NOT 1
REDOVISNINGSPRINCIPER M.M.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER
Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år. Moderföretagets redovisningsvaluta är svenska kronor. Alla siffror presenteras i tusen kronor (tkr) om inget annat anges.

KONCERNREDOVISNING
Omräkningen av utländska bolag sker enligt dagskursmetoden (se även Värdering i utländsk valuta).

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

RÖRELSEFÖRVÄRV
Moderföretaget upprättar förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera koncernens anskaffningsvärde dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, skulder och avsättningar. Rörelseförvärv redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna.

Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar och beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för fastställd ersättning och det verkliga värdet per förvärvstidpunkten för identifierbara nettotillgångarna.

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Bolaget tillämpar funktionsindelad resultaträkning där kostnaderna klassificeras utifrån funktion. Till kostnad sålda varor hänförs kostnader för varubeställning, varumottagning, lagerhållning och varuvård samt kostnader för avdelningarna produktion, utveckling, teknisk projektledning och eftermarknad. Till försäljningskostnader hänförs kostnader för försäljning- och marknadsavdelningen. Till administrationskostnader hänförs kostnader för avdelningarna administration, IT och kvalité.

INTÄKTSREDOVISNING
Försäljning av varor och tjänster
Försäljning av varor redovisas vid leverans av produkter till kunden i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts till köparen. Försäljning av tjänster redovisas när tjänsten är utförd till kunden i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade dellikvider redovisas i balansräkningen i posten Upplupna intäkter.

Tjänsteuppdrag
Tjänsteuppdrag med avtalat fast pris eller uppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

Koncernen vinstavräknar, utförda tjänste- och entreprenaduppdrag till fast pris i takt med att arbetet utförs, s.k. succesiv vinstavräkning. Vid beräkningen av upparbetad vinst har färdigställandegraden beräknats som nedlagda utgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade utgifterna för att fullgöra uppdraget. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade dellikvider redovisas i balansräkningen i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

LEASINGAVTAL
Koncernen som leasetagare
Finansiell leasing
Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta.

Operationell leasing
Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

OMRÄKNING AV POSTER I UTLÄNDSK VALUTA
Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Utländska verksamheters finansiella rapporter har i koncernen omräknats till svenska kronor. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Intäkter och kostnader har omräknats till årets genomsnittskurs. Uppkomna omräkningsdifferenser förs direkt mot eget kapital. En valutakursdifferens avseende en monetär post som utgör en del av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet och som är värderad till anskaffningsvärdet redovisas i juridisk person i resultaträkningen i det företag där differensen uppstår. I koncernen redovisas sådan valutakursdifferens som en komponent direkt i eget kapital.

SKATT
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiella anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Bolaget tillämpar den s.k. "kostnadsföringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga interna utgifter för framtagande av en immateriell anläggningstillgång kostnadsförs direkt när de uppkommer.

Goodwill utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och skulder. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Goodwill skrivs av linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Licenser	5 år
Goodwill	5 år

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorutrustning	3 år

NEDSKRIVNINGAR AV IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Finns det sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som redovisas som kostnad i resultaträkningen.

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Bolaget redovisar och värderar Finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

VARULAGER
Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris, minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Hantering av varor på väg vid bokslutstillfället bedöms individuellt beroende på dess leveransvillkor.

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentlig nuvärdesberäknas förpliktelsen.

FINANSIELLA INSTRUMENT
Koncernens finansiella instrument består av: kundfordringar, övriga fordringar, långfristiga värdepappersinnehav, kassa och bank, leverantörsskulder, leasingskulder samt övriga skulder. En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE OCH EFFEKTIVRÄNTA
Upplupet anskaffningsvärde utgörs av det finansiella instrumentets förväntade kassaflöden diskonterade med den effektivränta som beräknas vid anskaffningstillfället. Effektivränta är den räntesats som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under instrumentets förväntade löptid till dess redovisade värde enligt effektivräntemetoden.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT
Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för finansiella anläggningstillgångar för att fastställa om det finns indikation på att dessa tillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller om det är sannolikt att låntagaren kommer att försättas i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena som tillgången förväntas generera.

FORSKNINGS- OCH UTVECKLINGSKOSTNADER
Forsknings- och utvecklingskostnader redovisas som en kostnad när de uppstår.

AVSÄTTNINGAR FRAMTIDA GARANTIKOSTNADER
Koncernen lämnar 24 månaders produktgaranti. Avsättning görs baserat på historisk information om uppkomna kostnader för att reglera krav enligt garantivillkoren.

KASSAFLÖDESANALYS
Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR
Nedan redogörs för de viktiga antaganden om framtiden, och andra källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen, som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Reservering för kundförluster
Reservering för kundförluster sker utifrån en schablon som baserar sig på historiska förlustnivåer. Modellen utgörs av en reserveringsmatris där kundförluster beräknas i relation till antal dagar som kundfordringarna varit förfallna. Bedömningar görs löpande av om dessa förlustnivåer ändras, eller om andra förändringar sker i sammansättningen. När betalning erhålles återförs reserveringen.

Värdering av varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde görs uppskattningar av försäljningspris och försäljningskostnader. I bokslutet görs nedskrivning för inkurans utifrån en bedömning av framtida livslängden för bolagets olika produktgrupper. Årets resultat har belastats med 767 tkr (595 tkr) för nedskrivning av lager.

Avsättning för garantier
Koncernen lämnar i normalfallet 24 månaders garanti för sålda produkter. Vid varje periodbokslut bedöms reservens storlek baserat på historiska utfall, de senaste tre åren, samt med beaktande av framtida prognoser eller händelser som skulle leda till att garantikostnaderna förväntas bli högre eller lägre än tidigare perioders utfall. Per 31 december uppgick garantireserven till 8 614 tkr (7 210 tkr). De faktiska garantikostnaderna uppgick till 1 417 tkr (5 228 tkr) vilket motsvarar 0,3 % av omsättningen.

REDOVISNINGSPRINCIPER - MODERFÖRETAGET
Endast redovisningsprinciper som avviker från de som tillämpas i koncernredovisningen.

LEASINGAVTAL
I moderföretaget redovisas samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella leasingavtal och dessa redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

FORDRINGAR I KONCERNFÖRETAG
Bolaget redovisar och värderar fordringar i koncernföretag till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

NOT 2
NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Varor	433 544	414 206	417 899	400 925
Tjänster	63 516	63 728	53 931	52 709
Summa	**497 060**	**477 934**	**471 830**	**453 634**

NOT 3
ARVODE TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2023**	**2022**
BDO Mälardalen AB				
Revisionsuppdraget	460	400	460	400
Annan revisionsverksamhet	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	310	19	310	19
	770	**419**	**770**	**419**

NOT 4
LEASINGAVTAL - LEASETAGARE

Operationell leasing

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	10 213	10 155	9 616	8 726

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara	Koncernen		Moderbolaget	
operationella leasingavtal:	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Ska betalas inom 1 år	13 176	9 965	11 750	8 333
Ska betalas inom 1-5 år	34 665	2 528	33 848	626
Ska betalas senare än 5 år	-	-	-	-
	47 841	**12 493**	**45 598**	**8 959**

Koncernen har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationella leasingavtal:
Avtalen avser huvudsakligen hyra av kontorslokaler. Avtalen för kontorslokaler innehåller indexklausuler om årlig uppräkning av hyreskostnaden. Hyresavtalet i moderbolaget för kontorslokalen i Hammarby Sjöstad löper till och med december 2028.

Finansiella leasingavtal

Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:

	Koncernen	
	2024-12-31	**2023-12-31**
Inventarier, verktyg och installationer	1 202	1 597

Koncernen och moderföretaget har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som finansiella leasingavtal:
Avtalen avser huvudsakligen leasing av bilar som används i verksamheten.

NOT 5
ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantalet anställda	2024		2023	
	Antal anställda	**Varav män**	**Antal anställda**	**Varav män**
Moderbolaget				
Sverige	124	75 %	109	76 %
Dotterbolagen				
Polen	20	78 %	16	81 %
Italien	11	85 %	8	88 %
	31	**81 %**	**24**	**83 %**
Koncernen totalt	**154**	**76 %**	**133**	**77 %**

Löner och andra ersättningar	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**	**Löner och andra ersättningar**	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**
Moderbolaget	91 080	42 918	78 732	36 260
		(11 877)		(9 545)
Dotterbolagen	17 714	4 634	12 902	3 343
		(61)		(40)
Koncernen totalt	**108 794**	**47 552**	**91 634**	**39 603**
		(11 938)		**(9 585)**

Av Moderföretagets pensionskostnader avser 6 042 tkr (f.å. 1 149 tkr) gruppen styrelse och VD. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (f.å. 0). Av Koncernens pensionskostnader avser 6 042 tkr (f.å. 1 149 tkr) gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (f.å. 0).

Löner och andra ersättningar fördelat mellan styrelseledamöter och VD resp. övriga anställda.

	2024		2023	
	Styrelse och VD (varav tantiem o.d.)	**Övriga anställda**	**Styrelse och VD (varav tantiem o.d.)**	**Övriga anställda**
Moderbolaget	2 902	88 179	4 736	73 996
	(674)		(2 100)	
Dotterbolagen	399	17 315	453	12 450
	-		-	
Koncernen totalt	**3 301**	**105 494**	**5 189**	**86 446**

Löner och andra ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Styrelse och VD	3 301	5 204	2 902	5 204
Varav tantiem	(673)	(2 100)	(673)	(2 100)
Övriga anställda	105 494	86 430	88 179	73 981
	108 795	**91 634**	**91 081**	**79 185**
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och VD	6 042	1 149	6 042	1 149
Pensionskostnader övriga anställda	5 896	8 436	5 835	9 545
Övriga sociala kostnader	35 614	30 018	31 041	25 566
	47 552	**39 603**	**42 918**	**36 260**
Pensionsförpliktelser				
Styrelse och VD	-	-	-	-

2024	**Grundlön/ styrelsearvode**	**Rörlig ersättning**	**Pensions-kostnad**	**Övriga ersättningar**	**Summa**
Styrelseordförande Erik Mitteregger*	-				-
Styrelseledamot Anders Lindberg	125				125
Styrelseledamot Elisabet Salander Björklund	125				125
Styrelseledamot Jan Berntsson	125				125
VD (1 januari - 7 maj 2024) och styrelseledamot Lennart Jansson	706		5 498	5	6 209
VD (7 maj - 31 december 2024) Anders Bergström	1 132	673	544	10	2 359
Övriga ledande befattningshavare (4 st)	4 160	448	1 207	46	5 861
Summa	**6 373**	**1 121**	**7 249**	**61**	**14 804**

2023	**Grundlön/ styrelsearvode**	**Rörlig ersättning**	**Pensions-kostnad**	**Övriga ersättningar**	**Summa**
Styrelseordförande Erik Mitteregger*	-				-
Styrelseledamot Anders Lindberg	115				115
Styrelseledamot Elisabet Salander Björklund	115				115
Styrelseledamot Ulf Dahlberg	115				115
VD och styrelseledamot Lennart Jansson	2 293	2 100	1 149	13	5 555
Övriga ledande befattningshavare (3 st)	3 567	258	1 048	40	4 913
Summa	**6 205**	**2 358**	**2 197**	**53**	**10 813**

*Styrelsens ordförande, Erik Mitteregger, avsade sig sitt arvode år 2024, liksom föregående år.

Rörlig ersättning till verkställande direktören i form av tantiem kan uppgå till högst en årslön. Tantiem motsvarar 1 % inklusive arbetsgivaravgift av bolagets rörelseresultat efter avskrivningar men före extraordinära poster, rörlig lön, vinstdelningsprogram, finansiella nettoposter, bokslutsdispositioner och skatt. Sker uppsägning från arbetsgivarens sida utgår inget avgångsvederlag utöver uppsägningslön.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Andel kvinnor i styrelsen	27 %	9 %	20 %	20 %
Andel män i styrelsen	73 %	91 %	80 %	80 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	44 %	25 %	40 %	25 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	56 %	75 %	60 %	75 %

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

NOT 6
AV- OCH NEDSKRIVNINGARNAS FÖRDELNING PER FUNKTION

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Kostnad sålda varor	-2 842	-2 306	-1 652	-1 605
Försäljningskostnader	-1 310	-1 055	-375	-370
Administrationskostnader	-917	-763	-302	-260
	-5 069	**-4 124**	**-2 329**	**-2 235**

NOT 7
RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Realisationsresultat avyttring kapitalförsäkring	1 727	-	1 727	-
	1 727	**-**	**1 727**	**-**

NOT 8
ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Ränteintäkter från koncernföretag	-	-	-	74
Övriga ränteintäkter	1 470	899	1 469	897
Kursdifferenser	428	-	547	-
	1 898	**899**	**2 016**	**971**

NOT 9
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Övriga räntekostnader	-286	-186	-179	-56
Kursdifferenser	-	-425	-	-49
	-286	**-611**	**-179**	**-105**

NOT 10
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Aktuell skatt	-14 305	-10 779	-13 517	-10 508
Justering avseende tidigare år	-631	-159	-	-159
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-3 553	-2 358	-366	18
Summa redovisad skatt	**-18 489**	**-13 296**	**-13 883**	**-10 649**
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	**73 323**	**58 538**	**62 653**	**42 457**
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6 %):	-15 105	-12 059	-12 906	-8 746
Skatteeffekt av:				
Nedskrivning aktier i koncernbolag	-	-	-	-603
Ej avdragsgill nedskrivning koncernfordringar	-	-	-597	-747
Annan skattesats dotterbolag	-119	-376	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-6 244	-1 744	-1 358	-320
Ej skattepliktiga intäkter	1 385	-	1 386	10
Schablonintäkt periodiseringsfond	-	-	-319	-187
Justering avseende tidigare år	-631	-159	-	-
Uppkomna underskottsavdrag som ej redovisas som en tillgång	2 224	1 042	-	-
Skattepåslag avseende återföring periodiseringsfond	-	-	-89	-57
Redovisad skatt	**-18 489**	**-13 296**	**-13 883**	**-10 649**
Effektiv skattesats	25,2 %	22,7 %	22,2 %	25,1 %

Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld
Vad avser förändringen av uppskjuten skatteskuld, se not 17 Uppskjuten skattefordran.

NOT 11

LICENSER	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 334	3 105	3 107	3 041
Årets anskaffningar	231	210	-	82
Försäljningar/utrangeringar	-46	-16	-	-16
Omräkningsdifferenser	7	35	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 526**	**3 334**	**3 107**	**3 107**
Ingående avskrivningar	-3 024	-2 866	-2 968	-2 847
Försäljningar/utrangeringar	-	16	-	16
Omräkningsdifferenser	-3	-	-	-
Årets avskrivningar	-136	-174	-58	-137
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3 163**	**-3 024**	**-3 026**	**-2 968**
Utgående redovisat värde	**363**	**310**	**81**	**139**

NOT 12

GOODWILL	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 219	2 226	-	-
Omräkningsdifferenser	78	-7	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 297**	**2 219**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	-1 109	-646	-	-
Omräkningsdifferenser	29	-9	-	-
Årets nedskrivningar	-1 217	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-454	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 297**	**-1 109**	**-**	**-**
Utgående redovisat värde	**-**	**1 110**	**-**	**-**

NOT 13

MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 477	9 402	10 477	9 402
Årets anskaffningar	1 555	1 075	1 523	1 075
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**12 000**	**10 477**	**12 000**	**10 477**
Ingående avskrivningar	-7 399	-6 389	-7 399	-6 389
Försäljningar/utrangeringar	32	-	-	-
Årets avskrivningar	-1 065	-1 010	-1 033	-1 010
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 432**	**-7 399**	**-8 432**	**-7 399**
Utgående redovisat värde	**3 568**	**3 078**	**3 568**	**3 078**

NOT 14

INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 954	9 788	8 316	7 918
Årets anskaffningar	1 984	2 971	1 719	1 315
Försäljningar/utrangeringar	-99	-2 235	-99	-917
Omräkningsdifferenser	101	430	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**12 940**	**10 954**	**9 936**	**8 316**
Ingående avskrivningar	-7 023	-6 536	-6 124	-5 954
Försäljningar/utrangeringar	89	950	89	917
Omräkningsdifferenser	-45	-26	-	-
Årets avskrivningar	-1 740	-1 411	-1 207	-1 087
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 719**	**-7 023**	**-7 242**	**-6 124**
Utgående redovisat värde	**4 221**	**3 931**	**2 694**	**2 192**

NOT 15

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 753	3 190	-	-
Årets anskaffningar	543	706	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-1 866	-143	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 430**	**3 753**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	-2 156	-1 152	-	-
Försäljningar/utrangeringar	1 839	70	-	-
Årets avskrivningar	-911	-1 074	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1 228**	**-2 156**	**-**	**-**
Utgående redovisat värde	**1 202**	**1 597**	**-**	**-**

NOT 16

ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 578	3 528	3 578	3 528
Årets anskaffningar	-	50	-	50
Avyttringar	-3 578	-	-3 578	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**-**	**3 578**	**-**	**3 578**
Utgående redovisat värde	**-**	**3 578**	**-**	**3 578**

NOT 17

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående saldo	1 861	1 611	1 006	988
Tillkommande skattefordringar	715	706	640	18
Återförda skattefordringar	-1 283	-456	-1 006	-
	1 293	**1 861**	**640**	**1 006**
Uppskjuten skatteskuld				
Belopp vid årets ingång	13 598	11 147	-	-
Årets avsättningar	1 684	2 451	-	-
	15 282	**13 598**	**-**	**-**

Specifikation uppskjutna skatteskulder och skattefordringar

	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	1 293	1 861	640	-
Temporära skillnader på finansiella instrument	-	-	-	1 006
Totalt uppskjutna skattefordringar	**1 293**	**1 861**	**640**	**1 006**
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	-15 282	-12 293	-	-
Temporära skillnader på finansiella instrument	-	-1 305	-	-
Totalt uppskjutna skatteskulder	**-15 282**	**-13 598**	**-**	**-**
Uppskjuten skattefordran resp. skuld /netto	-13 989	-11 737	640	1 006

Se även not 10 Skatt på årets resultat.

NOT 18

UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Uppdrag med successiv vinstavräkning				
Upparbetade intäkter	-	2 257	-	-
Redovisat värde	**-**	**2 257**	**-**	**-**
Av beställare innehållna belopp	**-**	**-**	**-**	**-**

NOT 19

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Upparbetade intäkter	15 001	12 269	14 779	12 269
Förutbetalda hyreskostnader	2 823	2 049	2 822	2 049
Förutbetalda försäkringspremier	1 082	1 117	975	1 034
Förutbetalda kostnader för varuinköp	673	1 532	385	961
Förutbetalda kostnader för mässor	1 374	1 276	1 374	1 276
Övriga förutbetalda kostnader	1 880	1 799	1 773	1 792
	22 833	**20 042**	**22 108**	**19 381**

NOT 20

AVSÄTTNINGAR	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Kapitalförsäkring				
Belopp vid årets ingång	3 578	3 528	4 884	3 528
Årets avsättningar	-	50	-	50
Särskild löneskatt baserad på försäkringens marknadsvärde, 24,26 %	-	-	-	1 306
Avyttringar	-3 578	-	-4 884	-
	-	**3 578**	**-**	**4 884**
Övriga avsättningar- avsättning för framtida garantikostnader				
Belopp vid årets ingång	7 210	5 738	7 210	5 738
Årets avsättningar	4 524	4 089	4 524	4 089
Under året återförda belopp	-3 120	-2 617	-3 120	-2 617
	8 614	**7 210**	**8 614**	**7 210**

NOT 21

CHECKRÄKNINGSKREDIT	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Beviljad kredit	20 000	20 000	20 000	20 000
Utnyttjad kredit	-	-	-	-

NOT 22

UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Upplupna löner	10 479	7 963	9 089	6 999
Upplupna semesterlöner	18 128	15 700	17 084	15 700
Upplupna sociala avgifter	5 547	4 419	4 966	4 183
Upplupen löneskatt på pensionskostnader	3 726	2 289	3 726	2 289
Upplupna provisioner till agenter	6 862	8 921	6 862	8 921
Upplupna kostnader för erhållit varulager	851	2 260	829	2 136
Upplupna konsultarvode	871	879	871	879
Övriga upplupna kostnader	1 174	1 622	400	1 148
	47 638	**44 053**	**43 827**	**42 255**

NOT 23

KASSA OCH BANK	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Disponibla tillgodohavanden	67 869	52 960	59 438	50 601
	67 869	**52 960**	**59 438**	**50 601**

NOT 24

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	5 %	3 %
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	2 %	2 %

NOT 25

RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG OCH NEDSKRIVNINGAR I KUNDFORDRINGAR

RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Nedskrivningar	-	-6 552
	-	**-6 552**

RESULTAT FRÅN NEDSKRIVNINGAR AV KONCERNFORDRINGAR	2024	2023
Nedskrivningar	-2 897	-
	-2 897	**-**

NOT 26

BOKSLUTSDISPOSITIONER	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Återföring från periodiseringsfond	7 190	4 710
Avsättning till periodiseringsfond	-21 800	-17 000
	-14 610	**-12 290**

NOT 27

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	13 075	9 449
Lämnade aktieägartillskott	8 274	3 626
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**21 349**	**13 075**
Ingående nedskrivningar	-7 687	-4 061
Årets nedskrivningar	-8 274	-3 626
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-15 961**	**-7 687**
Utgående bokfört värde	**5 388**	**5 388**

NOT 28

SPECIFIKATION AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

NAMN	Kapital-andel	Röst-rättsandel	Antal andelar	Bokfört värde	Årets resultat	Eget kapital
Firefly Poland Sp. z o.o	100 %	100 %	100	2 335	2 039	11 840
Firefly Italy Srl	100 %	100 %	1	3 053	-8 345	2 318
				5 388	**-6 306**	**14 158**

	Org.nr.	Säte
Firefly Poland Sp. z o.o	0000831072	Wroclaw, Polen
Firefly Italy Srl	02621690060	Savigliano, Italien

NOT 29

ANTAL AKTIER	2024-12-31 Kvotvärde	2023-12-31 Kvotvärde	2024-12-31 Antal	2023-12-31 Antal
Aktier	0,5	0,5	6 001 400	6 001 400
			6 001 400	**6 001 400**

NOT 30

OBESKATTADE RESERVER	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Periodiseringsfond avsatt 2018	-	7 190
Periodiseringsfond avsatt 2019	6 169	6 169
Periodiseringsfond avsatt 2020	6 148	6 148
Periodiseringsfond avsatt 2021	10 000	10 000
Periodiseringsfond avsatt 2022	12 590	12 590
Periodiseringsfond avsatt 2023	17 000	17 000
Periodiseringsfond avsatt 2024	21 800	-
	73 707	**59 097**

NOT 31

STÄLLDA SÄKERHETER	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31	Moderbolaget 2024-12-31	Moderbolaget 2023-12-31
Säkerheter ställda för egna skulder till kreditinstitut:				
Företagsinteckningar	23 000	23 000	23 000	23 000
Summa ställda säkerheter	**23 000**	**23 000**	**23 000**	**23 000**

NOT 32	Koncernen		Moderbolaget	
EVENTUALFÖRPLIKTELSE	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Övriga eventualförpliktelser				
Utställda entreprenadgarantier till kunder	3 236	1 137	3 236	1 137
	3 236	**1 137**	**3 236**	**1 137**

Beloppet 2 020 tkr i utställda entreprenadgarantier förfaller under 2025.

NOT 33
VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGENS SLUT

Firefly etablerar ett helägt dotterbolag i USA, Firefly US LLC, baserat i Charlotte, North Carolina. Den nya verksamheten kommer att starta under andra kvartalet 2025. Bolaget kommer att arbeta med eftermarknadstjänster för den nordamerikanska marknaden, inklusive service, teknisk support och idrifttagningar av Fireflys avancerade brandsskyddssystem samt erbjuda reservdelar för den nordamerikanska marknaden.

NOT 34
DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

Förslag till resultatdisposition	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel		
Balanserat resultat	58 083	54 782
Årets resultat	48 770	31 808
	106 853	**86 590**
disponeras så att		
till aktieägare utdelas 5,50 (4,75) kronor per aktie	33 008	28 507
i ny räkning överföres	73 845	58 083
	106 853	**86 590**

FEMÅRSÖVERSIKT

	Koncernen			Moderbolaget				
FINANSIELLA NYCKELTAL, TKR	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Orderingång	482 421	494 278	409 457	437 393	463 155	382 787	326 534	269 780
Nettoomsättning	497 060	477 934	384 433	471 830	453 634	364 615	300 233	264 467
Rörelseresultat	69 983	58 250	43 428	76 596	60 433	43 515	30 806	23 365
Resultat efter finansiella poster	73 323	58 538	44 431	77 263	54 747	38 627	27 618	22 123
Balansomslutning	302 998	288 452	243 821	288 040	272 922	219 368	192 800	158 289
Rörelsemarginal, %	14	12	11	16	13	12	10	9
Vinstmarginal, %	15	12	12	16	12	11	9	8
Eget kapital (justerat eget kapital för moderbolaget)	175 326	147 767	119 456	168 377	136 066	112 689	98 980	90 513
Soliditet, %	58	51	51	58	50	51	51	57
Kassaflöde från den löpande verksamheten	42 409	41 212	1 418	38 210	44 777	-1 436	32 546	19 045
Likvida medel vid periodens slut	67 869	52 960	35 224	59 438	50 601	32 951	52 663	40 728
Nettoinvesteringar anläggningstillgångar	3 770	5 011	6 906	866	9 074	4 332	4 825	1 624
Orderstock	104 531	121 735	104 679	94 124	116 461	98 877	76 613	47 287
ÖVRIGA NYCKELTAL								
Genomsnittligt antal anställda	154	133	121	124	109	100	93	86
DATA PER AKTIE, KR								
Eget kapital per aktie, (justerat eget kapital för moderbolaget)	29,21	24,62	19,90	28,06	18,78	18,78	16,49	15,08
Resultat per aktie	9,14	7,54	5,81	10,06	6,93	4,78	3,49	2,91
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	7,07	6,87	0,24	6,37	7,46	-0,24	5,42	3,17
Antal aktier före utspädning	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400
Antal aktier efter utspädning	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400	6 001 400

NYCKELTALSDEFINITIONER

ORDERINGÅNG
Värdet av erhållna order och förändringar på tidigare erhållna order under den aktuella perioden.

RÖRELSEMARGINAL
Rörelseresultat dividerat med omsättning.

VINSTMARGINAL
Resultat efter finansiella poster dividerat med omsättning.

SOLIDITET
Eget kapital dividerat med balansomslutningen.

ORDERSTOCK
Värdet vid periodens utgång av erhållna men ej intäktsförda order.

RESULTAT PER AKTIE
Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN PER AKTIE
Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med antal aktier.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför.

Stockholm 2025-03-28

Erik Mitteregger
Ordförande

Anders Lindberg
Ledamot

Elisabet Salander Björklund
Ledamot

Jan Berntsson
Ledamot

Lennart Jansson
Ledamot

Anders Bergström
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 mars, 2025
BDO Mälardalen AB

Beata Lihammar
Auktoriserad Revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Firefly AB, org.nr 556108-6892

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Firefly AB (publ) för år 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 38-40. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36-64 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 38-40. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33 och 65-80. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen.

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Firefly AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 38-40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

BDO Mälardalen AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

70 Bolagsstyrning

74 Styrelse

76 Ledningsgrupp

BOLAGSSTYRNING

Firefly AB (publ) är noterat på Nasdaq First North Growth Market och Mangold Fondkommission AB är bolagets Certified Adviser. Bolaget lyder under svensk lagstiftning och Fireflys bolagsstyrning bygger därtill på bolagsordningen, regelverket för Nasdaq First North och andra tillämpliga regler, instruktioner, normer och policys.

BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i bolaget. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att fatta beslut om nyckelfrågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer och förändringar i bolagsordning.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan kallelse även ske till extra bolagsstämma om styrelsen anser att det finns behov eller om en ägare till minst 10 % av aktierna begär det.

ÅRSSTÄMMAN 2024

Årsstämman 2024 hölls den 7 maj 2024 i bolagets lokaler i Stockholm. Sammanlagt var 42 % av totalt 6 001 400 antal aktier representerade. Räkenskaperna för 2023 fastställdes, styrelseledamöterna och VD beviljades ansvarsfrihet och beslut om vinstutdelning togs. Beslut fattades också om val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvode till styrelse och revisorer.

VALBEREDNING

Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att valberedningen inför 2025 års årsstämma skall bestå av representanter för tre av de större aktieägarna. Styrelsens ordförande har efter tredje kvartalets utgång kontaktat de tre största aktieägarna i bolaget gällande val av ledamot till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstått sin rätt att utse ledamot till valberedningen har frågan gått vidare till nästa aktieägare i storlek.

Valberedningen består av: Magnus Vahlquist, valberedningens ordförande, representerar sig själv, Erik Mitteregger, representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB och Birgitta Svensson, representerar sig själv.

Stämman fattade beslut om att valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag till:

- Ordförande vid årsstämma.
- Val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse.
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter.
- Val av revisor samt arvode till dessa.
- Beslut om principer för utseende av valberedning.

REVISORER

Revisorerna i bolaget väljs av bolagsstämman och på årsstämman 2024 valdes BDO Mälardalen AB som revisionsbolag för tiden intill slutet av årsstämman 2025, med Beata Lihammar som huvudansvarig revisor. Revisorerna har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

STYRELSENS ROLL OCH SAMMANSÄTTNING

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Styrelsens arbete regleras av bland annat aktiebolagslagen, bolagsordningen och styrelsens arbetsordning. Styrelsen fastslår mål och strategiska riktlinjer, ansvarar för att VD genomför styrelsebeslut samt har det yttersta ansvaret för koncernens interna styrning och kontroll samt riskhantering.

Styrelsens stämmovalda ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill att nästa årsstämma hållits. Bolagets styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst sju stämmovalda ordinarie ledamöter med högst två suppleanter. Vid årsstämman 2024 beslutades att styrelsen ska bestå av fem ordinarie styrelseledamöter fram till slutet av den årsstämma som ska hållas under 2025. Omval skedde av Erik Mitteregger, Elisabet Salander Björklund, Anders Lindberg, Lennart Jansson samt nyval av Jan Berntsson. Stämman beslöt att utse Erik Mitteregger till styrelsens ordförande. Styrelsens medlemmar presenteras på sid 74–75.

STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelseordförande leder styrelsearbetet och följer verksamheten i dialog med VD. Ordförande företräder bolaget i frågor kring ägarstrukturen och frågor av särskild betydelse. Uppdraget medför ansvar för att styrelsearbetet är välorganiserat, effektivt, att styrelsen fullgör åtagandena samt att styrelsen erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag. Vidare gör styrelsen en gång per år en styrelseutvärdering av formerna för sitt arbete, styrelsens sammansättning, styrelsens prestation och förbättringsområden. Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder styrelseutvärderingen. Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla arbetsformer, dynamik, effektivitet och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Utvärderingen diskuteras och analyseras av hela styrelsen vid ett styrelsemöte.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen utser VD. Uppdelningen av styrelsens och VD:s ansvar samt befogenheter återfinns i styrelsens arbetsordning som fastställs årligen, samt i en så kallad VD-instruktion. Styrelsemötena följer en antagen arbetsordning vilken fastställer de punkter på dagordningen som är ordinarie och de som kan variera. Styrelsen sammanträder regelbundet efter ett i arbetsordningen fastställt program som innehåller vissa fasta beslutspunkter samt vissa beslutspunkter vid behov.

STYRELSEÅRET

Styrelsen har under 2024 sammanträtt vid 6 tillfällen utöver det konstituerande styrelsemötet. Mötesnärvaro: Erik Mitteregger (7), Elisabet Salander Björklund (7), Ulf Dahlberg (3, fram till maj 2024), Anders Lindberg (7), Lennart Jansson (7) och Jan Berntsson (4, invald maj 2024).

7 maj
Ordinarie möte samt konstituerande möte, arbetsordning och policies

6 maj
Ordinarie möte, delårsrapport Q1

2 april
Årsredovisning 2023

20 februari
Ordinarie möte, bokslutskommuniké 2023, utdelningsförslag med mera. Revisorn medverkade och presenterade sin revisionsrapport

12 december
Ordinarie möte, budget

12 november
Ordinarie möte, delårsrapport Q3

22 augusti
Ordinarie möte heldag – strategi, delårsrapport Q2

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättningen till styrelsen uppgick under året till 375 tkr (345 tkr). Styrelsens ordförande avsade sig sitt arvode för 2024, såsom för år 2023. Till övriga styrelseledamöter utbetalades sammanlagt 375 tkr (345 tkr). För styrelseledamot som är anställd i bolaget utgår inget arvode.

BOLAGETS LEDNING

VD leder bolagsledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Denna består av VD, CFO, Director of Product and Strategic Accounts, Operations Manager och Production Manager. Ledningsgruppen har regelbundna möten där strategiska frågor samt operativa ärenden behandlas. Bolagets ledning presenteras på sid 76-77.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Frågor om ersättning till verkställande direktören behandlas av hela styrelsen. Bolagets verkställande direktör fram till maj 2024, Lennart Jansson, erhöll under året en fast lön på 706 tkr (2 293 tkr) och 0 tkr (2 100 tkr) i tantiem. Bolagets verkställande direktör från maj 2024, Anders Bergström, erhöll under året en fast lön på 1 132 tkr och 673 tkr i tantiem. Tantiemet till verkställande direktören kan uppgå till högst en årslön. Övriga ledande befattningshavare, ledningsgruppen, har under året erhållit en fast lön på 4 160 tkr (3 567 tkr) samt vinstdelning på 448 tkr (258 tkr).

SÄKERSTÄLLANDE AV KVALITET I FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen får varje månad en detaljerad rapport innehållande bland annat resultat, prognoser, statistik avseende försäljning, täckningsgrad och andra parametrar som är viktiga för att styrelsen skall kunna ha god kunskap om och kontroll av vad som händer i bolaget.

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutsrapport, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl bolaget som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter som kan få påverkan på bolagets finansiella ställning. Styrelsen granskar också de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna samt rapporter om intern kontroll och processerna för finansiell rapportering. Bolagets revisorer rapporterar till styrelsen vid behov och minst två gånger per år.

STYRELSE

Erik Mitteregger f 1960
Ordförande sedan 2013, medlem sedan 2003

Aktieinnehav: 2 300 000 aktier.
Andra åtaganden: Styrelseordförande i Brilliant Future AB och Wise Group AB. Styrelseledamot i Fasadglas Bäcklin AB och Erik Mitteregger förvaltnings AB.
Bakgrund: Erik var ansvarig för aktieanalys och medlem av koncernledningen av Alfred Berg fondkommission 1989-1995. Grundare och fondförvaltare Brummer & Partners 1995-2002. Egna investeringar och ett antal olika styrelseuppdrag 2002 till idag.
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Anders Lindberg f 1956
Medlem sedan 2021

Aktieinnehav: 3 450 aktier.
Andra åtaganden: Anders är styrelseledamot i Svenska Institutet för Standarder.
Bakgrund: Anders har haft olika befattningar inom Scania CV AB och var Engineering Director på Scania R&D i Södertälje fram till 2023.
Utbildning: Civilingenjör, KTH, Maskinteknik.

Jan Berntsson f 1964
Medlem sedan 2024

Aktieinnehav: 15 000 aktier.
Andra åtaganden: Styrelseordförande i BeGrow Invest AB och Rendelen 124 AB. Styrelseledamot i Mitt Liv AB och i Kinnevik AB (publ) samt ingår i Nasdaq Stockholms Bolagskommitté.
Bakgrund: Jan har haft ett antal ledande positioner inom Deloitte både i Sverige och internationellt. Han var VD för Deloitte i Sverige under perioden 2008–2023. Han var medlem av Deloittes nordiska ledning 2015 – 2023 och ledamot av Deloittes globala styrelse 2016 – 2020.
Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet samt studier vid Harvard och Stanford.

Elisabet Salander Björklund f 1958
Medlem sedan 2012

Aktieinnehav: 3 400 aktier.
Andra åtaganden: Elisabet är styrelseledamot i Arevo AB, AB Karl Hedin (m fl bolag ägda av Karl Hedin), Karl Hedin stiftelse, Sveaskog AB och Marcus Wallenberg Prize Foundation. Medlem i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien och Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.
Bakgrund: Elisabet var VD för Bergvik Skog AB 2010 - 2019. Tidigare har Elisabet arbetat som Executive Vice President och Senior Executive Vice President på Stora Enso (1995-2010) och i AssiDomän/Domänverket (1981-1994) var hon Managing Director och Timber Manager.
Utbildning: Jägmästare, Sveriges Lantbruksuniversitet.

Lennart Jansson f 1958
Medlem sedan 2003, VD på Firefly från 2000 till maj 2024

Aktieinnehav: 79 250 aktier.
Bakgrund: Lennart har tidigare arbetat i bolaget som Utvecklingsingenjör och senare som Teknisk chef.
Utbildning: Gymnasieingenjör, Västergårds Gymnasium.

LEDNINGSGRUPP

Anders Bergström f 1969
VD, sedan maj 2024

Anställd sedan: 1990
Aktieinnehav: 24 445 aktier.
Bakgrund: Anders har tidigare arbetat i bolaget som Serviceingenjör, Area Sales Manager, Sales Director och General Manager Industriapplikationer.
Utbildning: Gymnasieingenjör, Tumba Gymnasium.

Agneta Thelander f 1972
CFO, sedan 2010

Anställd sedan: 2010
Aktieinnehav: 260 aktier.
Bakgrund: Agneta har tidigare varit Ekonomichef på JDSU Nordic och på Vendator, innan dess arbetade hon som Revisor.
Utbildning: Civilekonom, Växjö Universitet.

Karla Yunuen Kvistedal f 1986
Director of Product and Strategic Accounts, sedan 2024

Anställd sedan: 2020
Aktieinnehav: 75 aktier.
Bakgrund: Karla har tidigare arbetat på Sectra ImIT och ContextVision AB, som Försäljningschef för Amerika och Europa, med engagemang i produktledning och affärsintelligens. Hon började på Firefly som Area Sales Manager under 2020 och sedan rollen som Produktchef och Key Account Manager mellan 2020-2024.
Utbildning: Elektronikingejör, ITESM CCM.
Master i Projektledning, Universitat de Barcelona.

Henrik Gustafsson f 1979
Operations Manager, sedan 2020

Anställd sedan: 2006
Aktieinnehav: 0 aktier.
Bakgrund: Innan Henrik började på Firefly 2006 var han konsult för ABB High Voltages i Karlskrona. Innan han tog rollen som Operations Manager på Firefly 2020 arbetade han som Kvalitets-/Godkännandechef i över 15 år.
Utbildning: Kandidatexamen i Informationsteknik, Kalmar Universitet.

Roger Elmberg f 1975
Production Manager, sedan 2023

Anställd sedan: 2023
Aktieinnehav: 0 aktier.
Bakgrund: Roger var tidigare Underhållschef för komponenter på MTR Tech. Innan dess var han Produktionsingenjörschef och Produktionschef på Trimble.
Utbildning: Kandidatexamen i Maskinteknik, Blekinge Tekniska Högskola.

ÖVRIG INFORMATION

80 Årsstämma

81 Kalender

81 Kontakt

ÅRSSTÄMMA

Firefly AB (publ) kallar till årsstämma den 29 april 2025 kl. 16:00 på bolagets huvudkontor, Heliosgatan 3, Hammarby Sjöstad, Stockholm. Kallelsen i sin helhet har publicerats i Post- och Inrikes Tidningar och finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.firefly.se.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen den 17 april 2025, dels göra anmälan till bolaget under adress: Firefly AB, Heliosgatan 3, 120 30 Stockholm, telefon: 08-449 25 00 eller via e-post: info@firefly.se, senast den 23 april 2025.

Vid anmälan ska namn, adress, telefon, person- eller organisationsnummer, registrerat aktieinnehav och eventuella ombud eller företrädare anges.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen den 17 april 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 23 april 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

90

Firefly har år 2024 medverkat på över 90 mässor världen över

44

Firefly samarbetar med 44 distributörer

KALENDER

Delårsrapport januari - mars 2025	29 april 2025
Delårsrapport januari – juni 2025	22 augusti 2025
Delårsrapport januari – september 2025	13 november 2025
Bokslutskommuniké 2025	19 februari 2025

Denna årsredovisning finns tillgänglig på www.firefly.se. Tryckt version av denna årsredovisning kan beställas per telefon: 08-449 25 00 eller via e-post: info@firefly.se.

KONTAKT

Anders Bergström
VD
Telefon +46 (0)70 229 38 84
anders.bergstrom@firefly.se

Agneta Thelander
CFO
Telefon +46 (0)70 245 25 12
agneta.thelander@firefly.se

Firefly är ett svenskt företag som är specialiserade på brandskyddsföre-byggande och brandsystem till industrier över hela världen. Sedan 1973 har Firefly specialiserat sig på skräddarsydda systemlösningar av högsta tekniska standard och kvalité.

PROTECTION SYSTEMS FROM firefly®

Firefly AB
Heliosgatan 3 | 120 30 Stockholm
Telefon +46 (0)8 449 25 00
info@firefly.se | www.firefly.se